

# Geschlechterquote

## Dr. Sasse Gruppe

Festlegungen zur Förderung der Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen nach § 76 Abs. 4 und § 111 Abs. 5 des Aktiengesetzes

### Dr. Sasse AG

Im Zusammenhang mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom Mai 2015 wurde für die Dr. Sasse AG im Geschäftsjahr 2019 eine Umsetzungsfrist bis zum 30. Juni 2022 beschlossen. Die Ziele wurden weitgehend erreicht und ab dem 01.07.2022 aktualisiert mit einer Umsetzungsfrist bis 01. Januar 2024



Zum 01. Januar 2023 wurden folgende Zielgrößen erreicht:

**Aufsichtsrat (Zielgröße 0% Frauen),**

**Vorstand (Zielgröße 100% Frauen)**

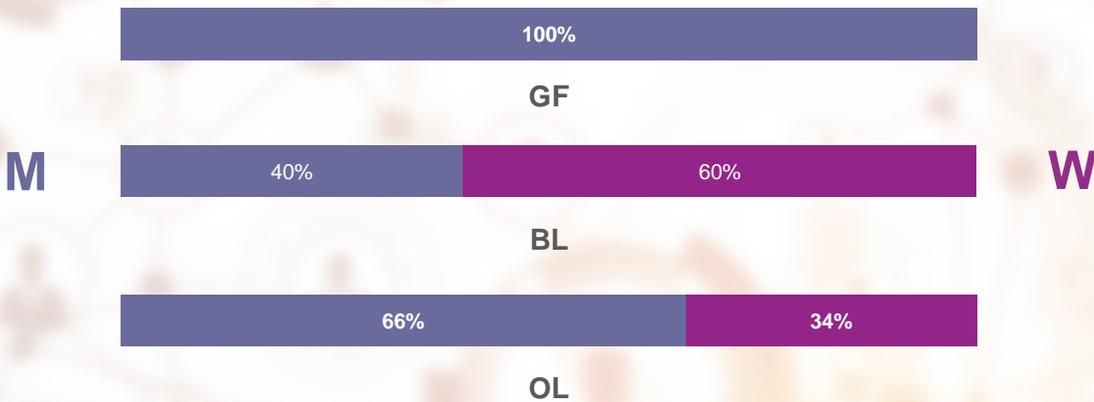
**Erste Führungsebene (Zielgröße 30% Frauen)**

**WIR DENKEN SASSE.**

**WIR DENKEN GESCHLECHTERQUOTE.**

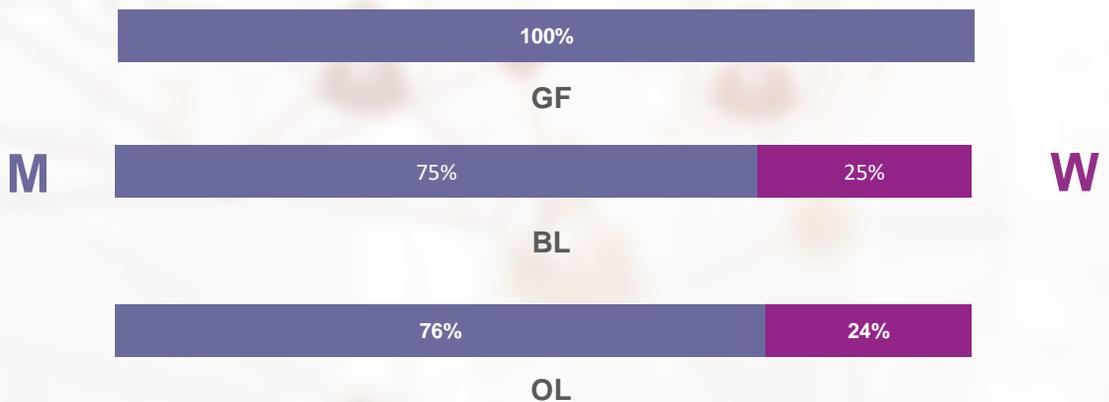
## Dr. Sasse Gebäudedienste GmbH, München

Im Zusammenhang mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom Mai 2015 wurden für die Dr. Sasse Gebäudedienste GmbH, München im Geschäftsjahr 2019 die Ziele für die BL-Ebene (50 %) und für die OL-Ebene (30%) festgelegt. Ab dem Jahr 2020 wurden sie erfüllt und im Jahr 2022 übererfüllt.



## Sasse Aviation Service GmbH

Im Zusammenhang mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom Mai 2015 wurden für die Sasse Aviation Service GmbH im Geschäftsjahr 2019 die Ziele für die BL-Ebene (25 %) und für die OL-Ebene (25%) festgelegt. Ab dem Jahr 2020 wurden sie erfüllt .

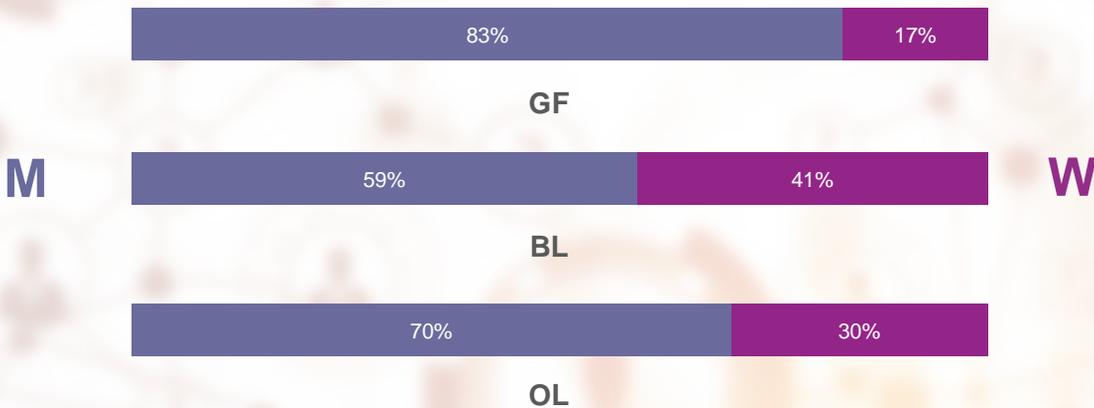


**WIR DENKEN SASSE.**

**WIR DENKEN GESCHLECHTERQUOTE.**

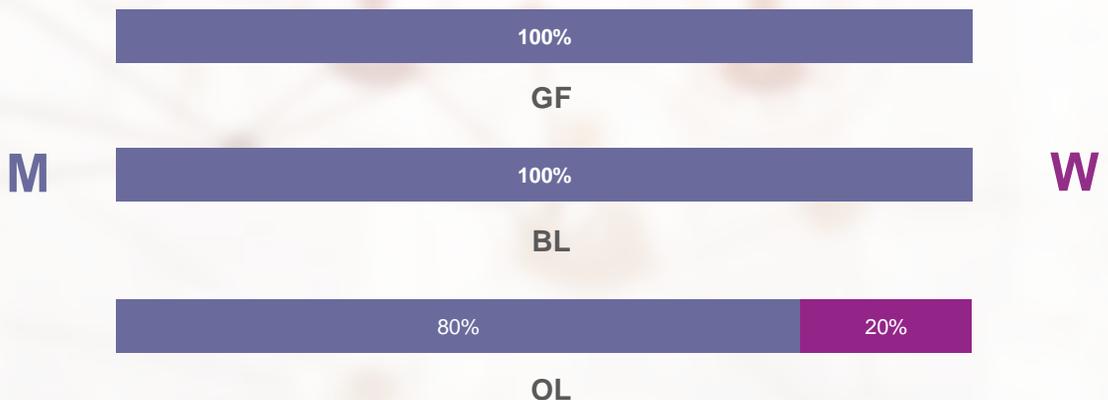
## Dr. Sasse Facility Management GmbH

Im Zusammenhang mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom Mai 2015 wurden für die Dr. Sasse Facility Management GmbH, im Geschäftsjahr 2021 Ziele für die BL- Ebene (50 %) und OL-Ebene (30 %) definiert mit einer Umsetzungsfrist bis 01. Januar 2024.



## Sasse Traffic Logistic GmbH

Im Zusammenhang mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom Mai 2015 wurden für die Sasse Traffic Logistic GmbH im Geschäftsjahr 2021 Ziele für die BL-Ebene (30%) und OL-Ebene (20%) definiert mit einer Umsetzungsfrist bis 01. Januar 2024.

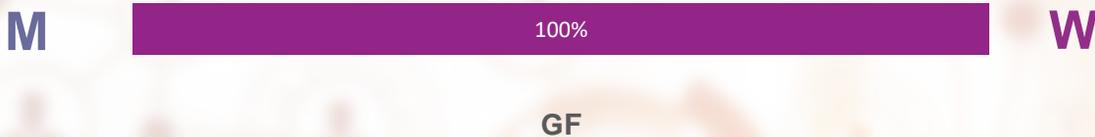


**WIR DENKEN SASSE.**

**WIR DENKEN GESCHLECHTERQUOTE.**

## Dr. Sasse Holding GmbH & Co. KG

Im Zusammenhang mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst vom Mai 2015 wurden eine Umsetzungsfrist bis zum 31.12.2024 beschlossen. Die Ziele wurden bereits erreicht.



**WIR DENKEN SASSE.**

**WIR DENKEN GESCHLECHTERQUOTE.**