

ESG REPORT

DR. SASSE GRUPPE | 2025



WANDEL MIT WEITSICHT.

Liebe Leserin, lieber Leser,

„Wandel gestalten“ beginnt damit, Veränderungen frühzeitig zu erkennen und in aktives Handeln zu übersetzen. Als lernendes Unternehmen hat die Dr. Sasse Gruppe den Anspruch, die Entwicklung unserer Branche nicht nur zu begleiten, sondern sie aktiv mitzuprägen.

Dieser ESG-Report dokumentiert ein Jahr, in dem wir unsere Prozesse geschärft und unsere Nachhaltigkeitsleistung untermauert haben. Unsere EcoVadis Gold-Zertifizierung bestätigt die Substanz dieses Weges. Wir begreifen diese Anerkennung jedoch nicht als Zielpunkt, sondern als stabiles Fundament. Das gewonnene Wissen bleibt für uns eine erneuerbare Energie für die nächsten Schritte unserer Unternehmensentwicklung.

Die Daten des zurückliegenden Jahres zeigen, dass wir unsere Ziele erreicht haben – doch sie machen auch deutlich, dass der Anspruch an eine nachhaltige Bewirtschaftung steigt. Höhere Effizienzvorgaben und die wachsende Komplexität technischer Anlagen lassen sich nicht mehr allein mit herkömmlichen Mitteln bewältigen. Für uns bedeutet Service Excellence, diese Dynamik aufzugreifen. Unser Ziel ist es, durch Agilität und technologische Offenheit die Weichen für eine intelligente Zukunft zu stellen.

Daher rückt unsere Strategie die Potenziale der Künstlichen Intelligenz ins Zentrum. Wir nutzen KI als Werkzeug, um Ressourcen wie Energie und Wasser noch exakter zu steuern (**Environment**), unsere Teams durch digitale Assistenz von Routineaufgaben zu entlasten (**Social**) und die Nachvollziehbarkeit unserer Dienstleistung für unsere Kunden auf ein neues Niveau zu heben (**Governance**).

Dieser Report ist Rechenschaft über das Erreichte und Versprechen für das Kommende zugleich. Gerade in Zeiten des technologischen Umbruchs bleibt unser Kernversprechen unverändert: Verantwortung zu übernehmen – für unsere Umwelt, für unsere Gesellschaft und für eine lebenswerte Zukunft.

Ihre

Dr. Laura Sasse
Vorstand Finance | Digital | AI | ESG

INHALT



ÜBER DIESEN BERICHT

„ALS FAMILIENUNTERNEHMEN LIEGT ES IN UNSERER DNA, NICHT NUR IN QUARTALEN, SONDERN IN GENERATIONEN ZU DENKEN.“

Seit 2019 veröffentlicht die Dr. Sasse Gruppe jährlich ihren ESG-Report. Mit dem aktuellen Report liegt Ihnen nun die siebte Ausgabe vor, die die zentralen Entwicklungen und Maßnahmen für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2025 bis zum 31. Dezember 2025 zusammenfasst.

Zudem haben wir unsere **fünfte Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeits-Kodex** (DNK-Erklärung) abgegeben. Darin berichten wir detailliert über unsere Nachhaltigkeitsleistung entlang der 20 DNK-Kriterien und GRI Standards. Der vorliegende ESG-Report ist als Kompaktversion der DNK-Erklärung zu verstehen. Auch dieses Jahr hat uns das Institut für angewandte Nachhaltigkeit (inas) aus Ingolstadt unterstützt.

Ein besonderer Schwerpunkt dieses Berichts liegt auf dem Themenfeld Lieferkette und Beschaffung. In diesem Bereich haben wir im Jahr 2025 einen inhaltlichen Fokus im Nachhaltigkeitsmanagement gesetzt.

Im Mittelpunkt standen dabei unter anderem die Anwendung von Kriterien für nachhaltige Materialien im Reinigungsbereich, die Risikoanalyse unserer Lieferkette sowie die Weiterentwicklung der Treibhausgasbilanzierung in Scope 3.1 für eingekaufte Materialien. Damit stärken wir nicht nur die Transparenz in unserer Beschaffung, sondern schaffen zugleich eine wichtige Grundlage, um Nachhaltigkeitsanforderungen systematisch in unseren Einkaufs- und Lieferkettenprozessen zu verankern.

Konstruktives Feedback ist für uns bei diesem Prozess eine Form „erneuerbarer Energie“. Wie beim vorherigen Report laden wir Sie auch diesmal ein, uns ein konstruktives Feedback zu diesem ESG-Report zu geben:

- Wo kann sich die Dr. Sasse Gruppe verbessern?
- Welche Informationen vermissen Sie?
- Welche Ideen verdienen noch mehr Aufmerksamkeit?

Wir lernen gern weiter. Ihr Input unter esg@sasse.de ist dabei sehr wertvoll für uns.



Unsere Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeits-Kodex (DNK), die zusätzlich auch die Anforderungen des CSR-Richtlinien-Umsetzungsgesetzes erfüllt, finden Sie in der DNK-Datenbank sowie als PDF auf unserer Homepage.



ZUR DNK-DATENBANK



ZUR DNK-ERKLÄRUNG ALS PDF



**Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex**

DNK-Erklärung
für das Berichtsjahr **2025**



**Erstellt nach
CSR-Richtlinie-
Umsetzungsgesetz**

ÜBER UNS

DIE DR. SASSE GRUPPE IST EIN FAMILIENGEFÜHRTES, INTERNATIONAL TÄTIGES UNTERNEHMEN IN 2. GENERATION.

Als Anbieter integrierter Facility-Management-Dienstleistungen ist die Dr. Sasse Gruppe seit 50 Jahren ein verlässlicher Kompetenzpartner für die Immobilienwirtschaft, Industrie- und Freizeitunternehmen, dem Handel sowie dem Luftverkehrs- und Transportwesen – ebenso wie Unternehmen aus der Pharma- und Chipindustrie.

Aktuell sind rund 9.500 Mitarbeitende für die Dr. Sasse Gruppe und ihre Beteiligungen tätig.

PERSÖNLICH, EHRlich UND DIREKT - SASSE IMAGEFILM



[Zum Imagefilm](#)



Familienunternehmen
100%



Expertise seit
1976



Präsent in
6 Ländern



Kundenbindung
60% >10 a.

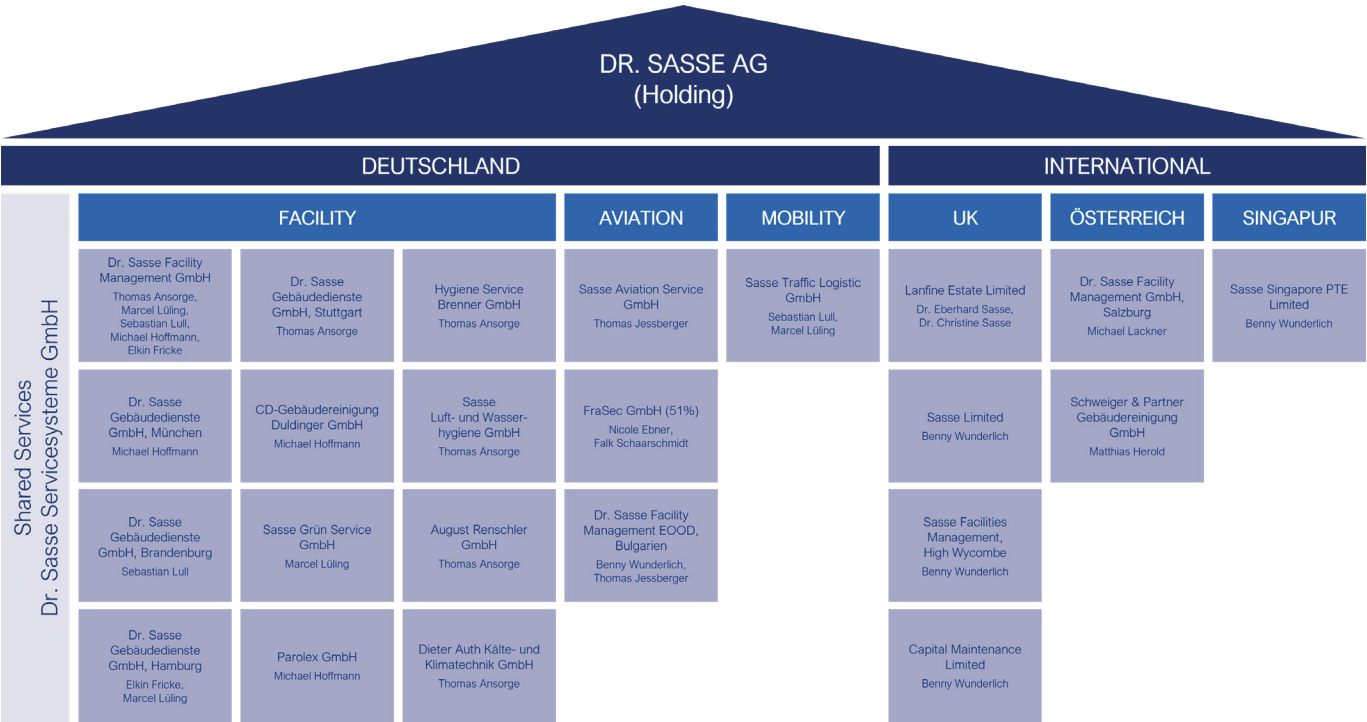


Kunden weltweit
~1.500

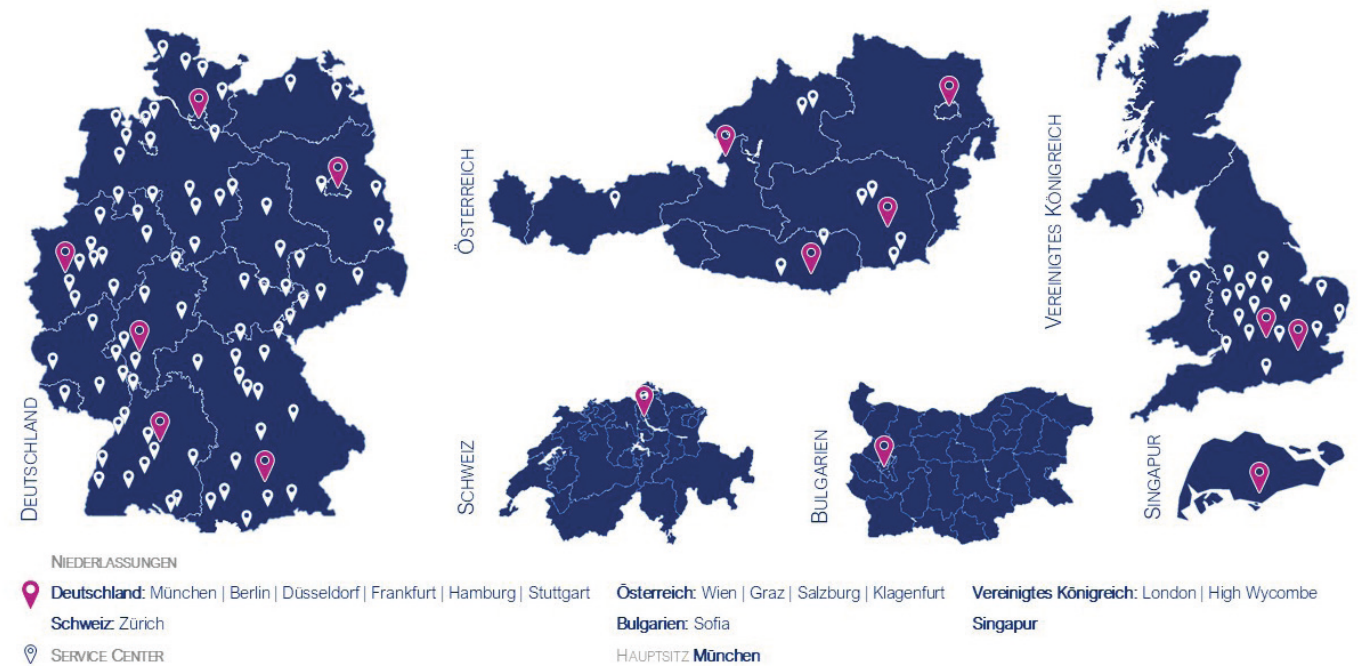


Mitarbeitende weltweit
~9.500

UNTERNEHMENSSTRUKTUR



STANDORTE



50 JAHRE DR. SASSE GRUPPE

TRADITION, DIE VERBINDET. ZUKUNFT, DIE WIR GESTALTEN.

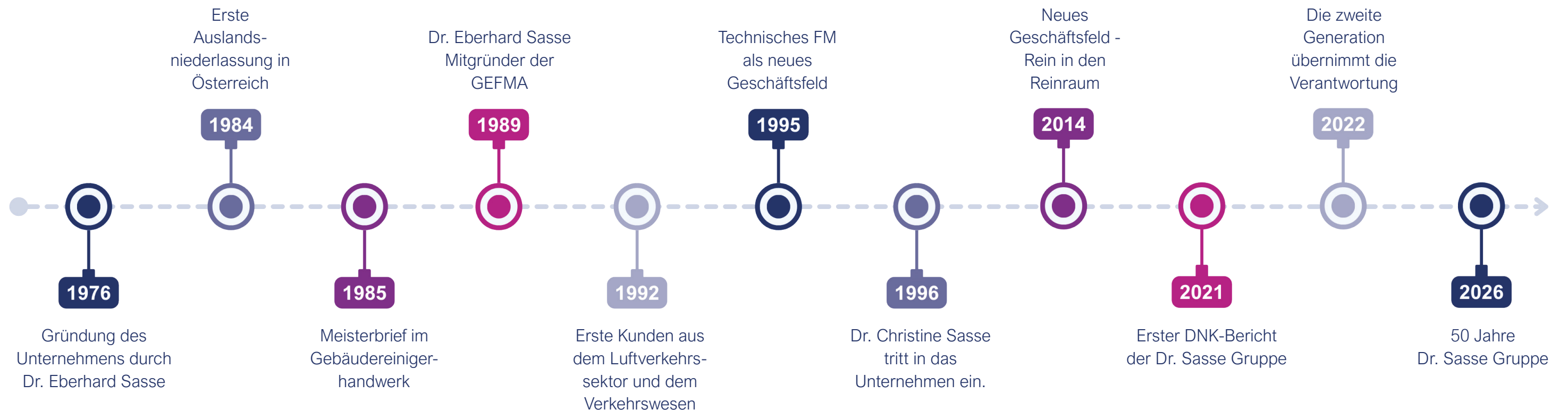
In diesem Jahr blickt die Dr. Sasse Gruppe auf ein besonderes Jubiläum zurück. Seit der Gründung 1976 steht das Unternehmen für Verlässlichkeit, Qualität und eine langfristig ausgerichtete Unternehmensführung. Als familiengeführtes Unternehmen ist es Teil unserer DNA, nicht in kurzfristigen Zeiträumen, sondern in Generationen zu denken und nachhaltige Werte zu schaffen.

Das Jubiläumsjahr bietet Anlass, auf die Entwicklung der vergangenen Jahrzehnte zurückzublicken und gleichzeitig den Blick nach vorne zu richten. Die Dr. Sasse Gruppe hat sich kontinuierlich weiterentwickelt – von einem spezialisierten Dienstleister hin zu einem international tätigen Anbieter integrierter Facility-Management-Lösungen. Wachstum, Innovation und die enge Zusammenarbeit mit Kunden und Mitarbeitenden waren dabei stets zentrale Erfolgsfaktoren. Gleichzeitig unterstreicht das Jubiläum unseren Anspruch, Verantwortung zu übernehmen – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden sowie für Umwelt und Gesellschaft. Nachhaltigkeit ist dabei kein kurzfristiger Trend, sondern ein integraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und unseres täglichen Handelns.

Wir nutzen das Jubiläumsjahr auch, um diese Werte sichtbar zu machen, den Austausch mit Mitarbeitenden und Partnern zu stärken und für die weitere nachhaltige Entwicklung der Dr. Sasse Gruppe zu legen.



FÜNFZIG JAHRE
DR. SASSE GRUPPE
*Aus Tradition der Zeit voraus.
Erfahrung, die Vertrauen schafft.*



ESG-MANAGEMENT

Der Vorstand der Dr. Sasse Gruppe trägt die oberste Verantwortung für Nachhaltigkeit und die Integration von ESG in die Unternehmensstrategie. Die operative Umsetzung und Koordination der ESG-Aktivitäten übernimmt die Projektleitung ESG, die als Stabsstelle ESG, dem Vorstand direkt zuarbeitet.

VORSTAND

DR. LAURA SASSE

Vorstand Finance | Digital | AI | ESG

CLARA SASSE

Vorstand Sales | Marketing

DR. CHRISTINE SASSE

Vorstand People | Culture | Organisation

KATJA BÖHMER

Vorstand Engineering | Operations

Die Verantwortung für ESG-Strategie und Berichterstattung ist beim Vorstand der Dr. Sasse Gruppe verankert. Der Vorstand gewährleistet, dass wesentliche ESG-Themen konsequent in unternehmerische Entscheidungen einfließen und steuert zugleich die strategische Weiterentwicklung der nachhaltigen Ausrichtung des Unternehmens.

AUFSICHTSRAT

DR. EBERHARD SASSE

Aufsichtsratsvorsitzender

PROF. DR. KUNIBERT LENNERTS

Aufsichtsratsmitglied

DR. PETER KAEMMERER

Aufsichtsratsmitglied

Der Aufsichtsrat begleitet und überwacht die Umsetzung der ESG-Strategie sowie die Fortschritte bei der Zielerreichung. Gleichzeitig stellt er sicher, dass alle relevanten regulatorischen Anforderungen im Bereich ESG eingehalten werden.

Die Fokusthemen der ESG-Strategie, neue Entwicklungen und nachhaltige Innovationen in der Branche sind regelmäßiger Bestandteil in den Gremiensitzungen der Dr. Sasse Gruppe. ESG-Themen werden in den Vorstandssitzungen sowie in den Sitzungen des Aufsichtsrats behandelt. Die Stabsstelle ESG bereitet regelmäßig Nachhaltigkeits-Updates für den Vorstand und den Aufsichtsrat vor – bei Bedarf unterstützt durch externe ESG-Expert:innen.

WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

"Nachhaltigkeit ist für uns kein Trend, sondern das grundlegende Prinzip unseres Handelns. Deshalb ist für uns eine Verpflichtung zu den ESG-Grundsätzen tief in unserer Unternehmensphilosophie verankert."

Dr. Laura Sasse
Vorstand Finance | Digital | AI | ESG



NACHHALTIGKEITSTEAM

MADDALENA ANDERS

Projektleitung ESG
Nachhaltigkeits- und Menschenrechtsbeauftragte

Die Projektleitung verantwortet die Gesamtsteuerung des Nachhaltigkeitsmanagements, einschließlich Strategieentwicklung, Teamleitung sowie Umsetzung und Monitoring von ESG-Maßnahmen und regulatorischen Anforderungen. Sie überwacht die Einhaltung menschenrechtlicher Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette und berichtet die Ergebnisse an den Vorstand. Zudem koordiniert sie die Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD/ESRS) und das interne Reporting an den Vorstand.

BIANCA KARG

Projektleitung Qualitätsmanagement
Compliance-Beauftragte

Die Projektleitung verantwortet das Qualitätsmanagement, einschließlich Zertifizierungen, Managementreviews sowie ESG-relevanter Themen im Arbeits- und Umweltschutz. Zudem umfasst sie Compliance-Aufgaben sowie die Betreuung von Kundenratings.

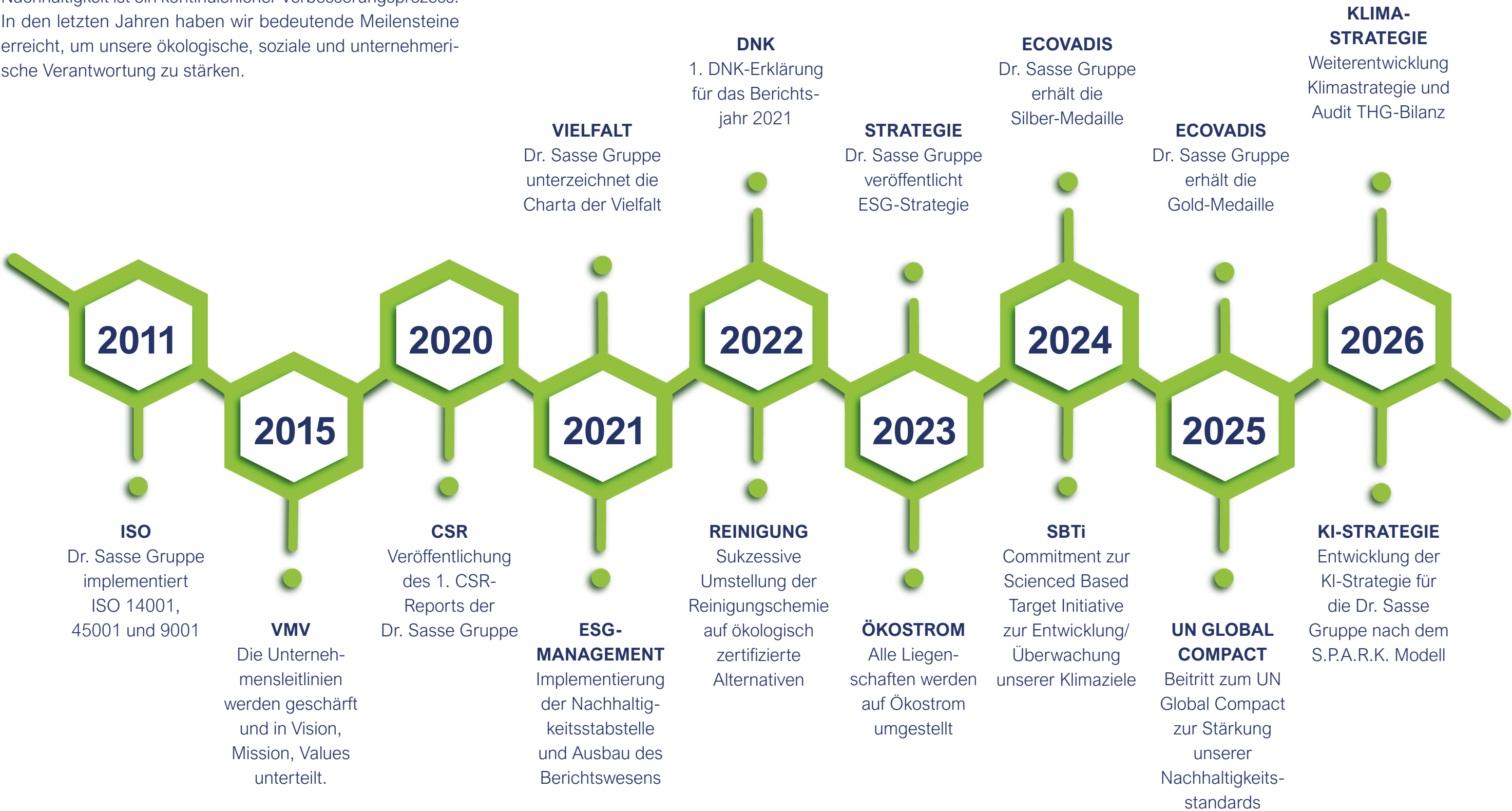
MAGDALENA JANIK

Projektleitung Key Account
KPI-Management

Die Projektleitung verantwortet das KPI-Management, einschließlich Steuerung, Validierung und Systempflege relevanter Kennzahlen. Darüber hinaus umfasst sie die Durchführung der Risikoanalyse entlang der Lieferkette – von Datenerhebung und Bewertung bis zur Berichterstellung.

UNSER WEG ZUR NACHHALTIGKEIT

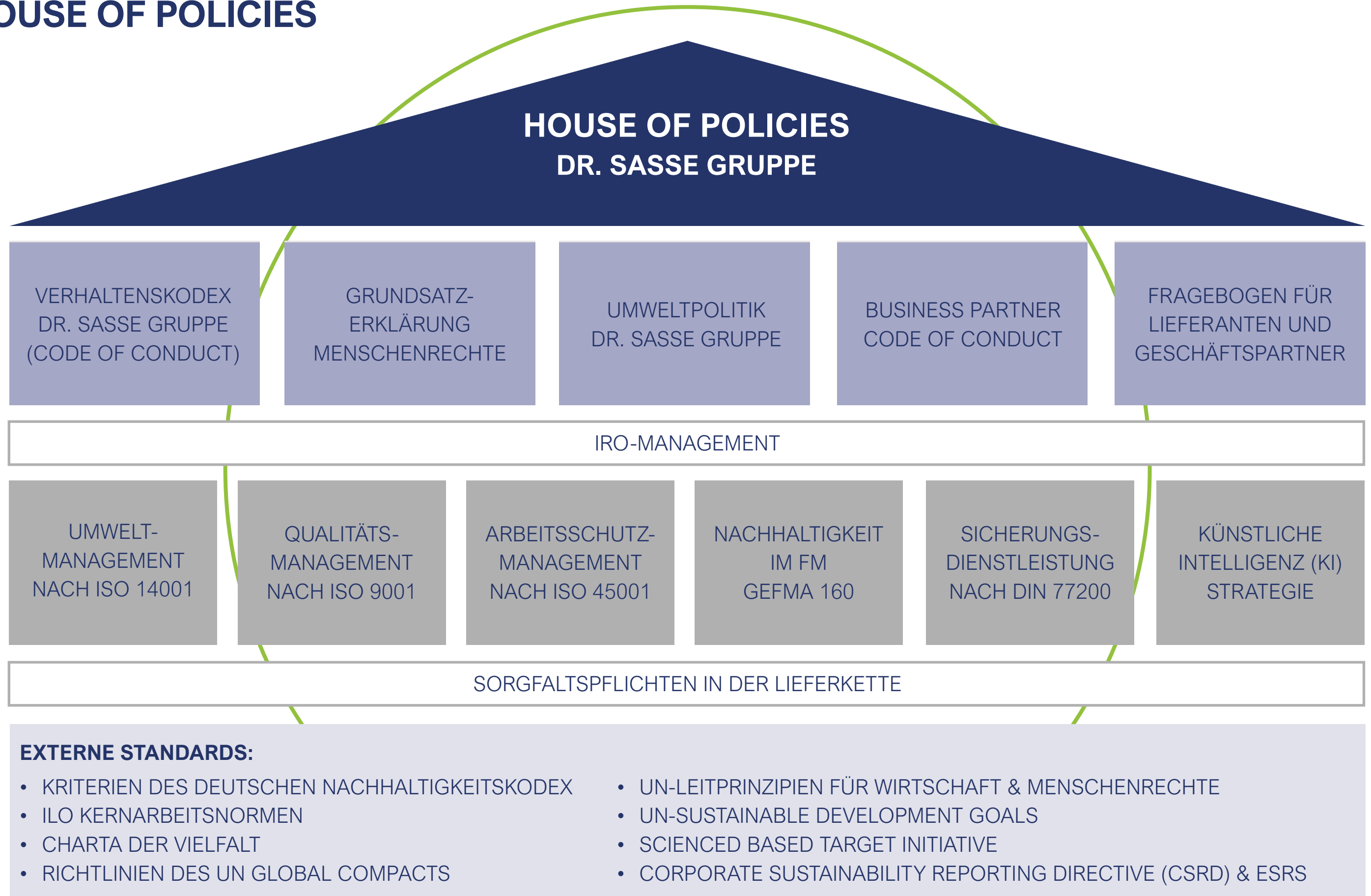
Nachhaltigkeit ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess. In den letzten Jahren haben wir bedeutende Meilensteine erreicht, um unsere ökologische, soziale und unternehmerische Verantwortung zu stärken.



ESG AUF EINEN BLICK



HOUSE OF POLICIES



Das House of Policies fasst die übergeordneten Grundsätze und Regelwerke der Dr. Sasse Gruppe zusammen.

NACHHALTIG WIRKSAM STEUERN UND ABSICHERN

IRO-MANAGEMENT BEI DER DR. SASSE GRUPPE

Die Dr. Sasse Gruppe hat ein integriertes Risikomanagementsystem eingeführt, das IRO-Management (Impact, Risks, Opportunities). Es dient der Identifikation, Bewertung, Steuerung und Überwachung ökologischer, sozialer und wirtschaftlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen - den sogenannten "IROs".

DAS SYSTEM IST AUF VIER EBENEN AUFGESETZT

VORSTAND UND AUFSICHTSRAT

Vorstand und Aufsichtsrat legen die ESG-Ziele fest und prüfen diese jährlich im Rahmen des IRO-Reportings.

STABSSTELLE ESG

Die Stabsstellen für ESG und Compliance koordinieren das IRO-Management und leiten die Wesentlichkeitsanalyse.

REGIONSLEITER

Die Regionsleiter identifizieren IROs, pflegen sie in die zentrale Datenbank ein und führen Schulungen durch.

OPERATIVE TEAMS

Teams melden IROs aus dem Arbeitsalltag direkt in die zentrale Datenbank und leiten Sofortmaßnahmen ein.

HINWEISGEBER- UND BESCHWERDEMECHANISMUS

- Der Hinweisgeber-Mechanismus der Dr. Sasse Gruppe ist ein integraler Bestandteil des IRO-Managements und dient dazu, tatsächliche oder potenzielle negative Auswirkungen (Impacts) zu identifizieren.
- Stakeholder können ESG-Verstöße anonym melden.
- Alle Meldungen werden durch die zentrale Stelle überprüft.

KONTROLLE UND WIRKSAMKEIT

INTERNE UND EXTERNE AUDITS

Die Einhaltung unserer Nachhaltigkeitsziele wird regelmäßig durch interne Audits sowie durch externe Prüfungen (z. B. TÜV Austria) kontrolliert. Zusätzlich bewerten unabhängige Plattformen wie EcoVadis oder das S-Rating von Drive Sustainability unsere Nachhaltigkeitsleistung.



NORMEN & ZERTIFIZIERUNGEN:

- ISO 14001 (Umweltmanagement)
- ISO 45001 (Arbeitsschutzmanagement)
- ISO 9001 (Qualitätsmanagement)
- DIN 77200 (Sicherungsdienstleistungen)



MANAGEMENT REVIEWS & OPERATIVE PROZESSKONTROLLEN

Regelmäßige Management Reviews bieten dem Führungsteam die Möglichkeit, Fortschritte zu bewerten und gezielt Maßnahmen abzuleiten. Ergänzend unterstützen operative Instrumente wie Sicherheits- und Gesundheitsbegehungen, Gefährdungsbeurteilungen, ASA-Sitzungen sowie Stresstests die Umsetzung in Bereichen wie Arbeitsschutz, Gesundheit und Umwelt.

BEWERTUNG DURCH DEN AUFSICHTSRAT

Der Aufsichtsrat überwacht die ESG-Strategie und ihre Umsetzung als oberstes Gremium. ESG-Themen sind feste Bestandteile der Berichterstattung durch den Vorstand.

RICHTLINIEN UND EXTERNE STANDARDS

Verbindliche Richtlinien und Verfahrensanweisungen regeln die Umsetzung, Datenerfassung und sichern die Konsistenz des Reportings. Wir orientieren uns an etablierten Rahmenwerken wie dem GHG Protocol, dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex und den ESRS, um die Datenqualität und Vergleichbarkeit sicherzustellen.

VERFAHREN ZUR WESENTLICHKEITSANALYSE

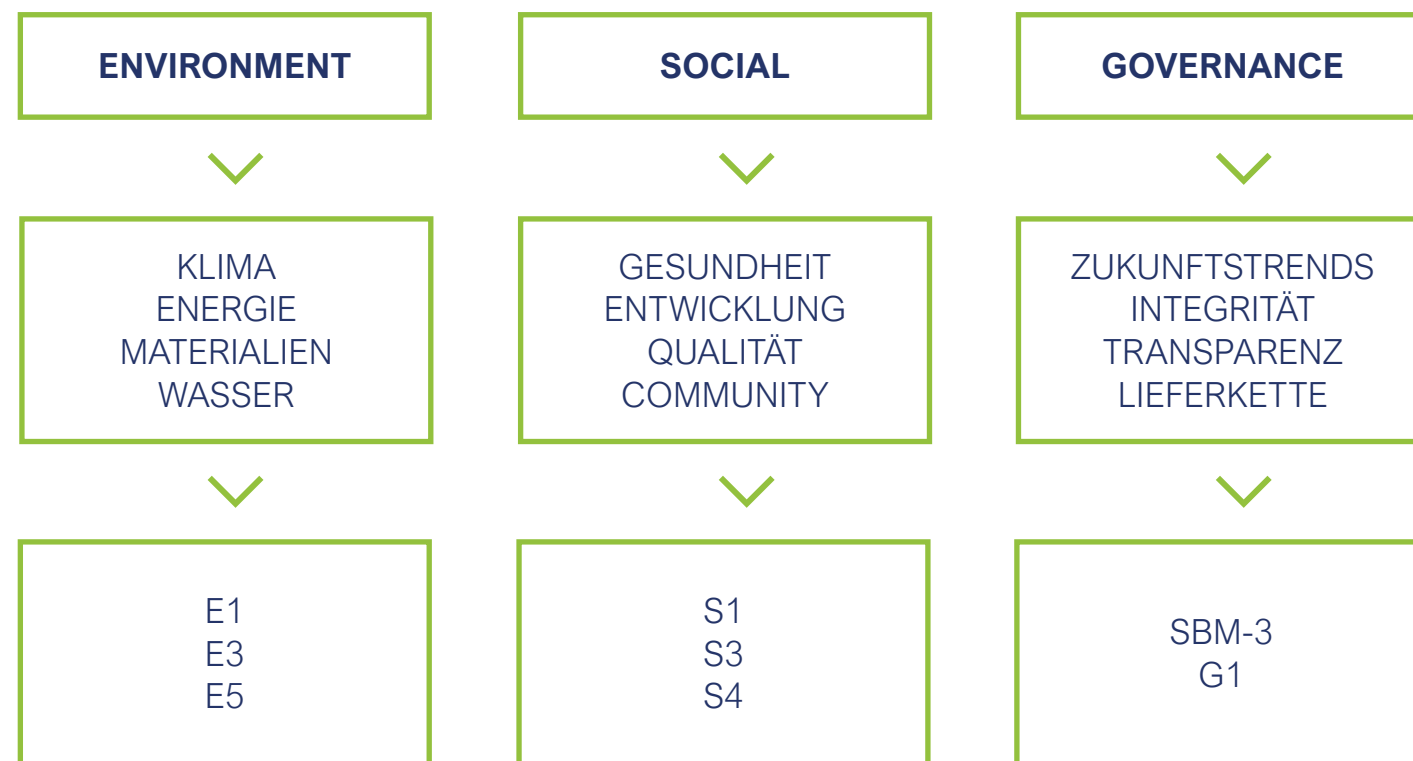
VORGEHEN UND SYSTEMATIK

Die Wesentlichkeitsanalyse wird seit mehreren Jahren durchgeführt und wurde 2023 / 2024 im Zuge der CSRD-Anforderungen umfassend aktualisiert. Sie folgt einem mehrstufigen, strukturierten Verfahren, das interne und externe Perspektiven systematisch integriert.

Die Wesentlichkeitsanalyse erfolgt auf Basis der doppelten Materialität, wie sie von der CSRD und den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) vorgegeben ist:

- **Inside-Out:** Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft
- **Outside-In:** Nachhaltigkeitsaspekte mit finanziellen Chancen und Risiken für unser Unternehmen

Die Wesentlichkeitsanalyse ist seit 2024 in das IRO-Managementsystem integriert.



ZENTRALE INFORMATIONQUELLEN

- Stakeholder-Befragungen: z. B. Kundenfeedback, Interviews & Gespräche mit Mitarbeitenden, Interviews mit Kunden, Lieferanten und Banken
- Interne Bewertungen: Betriebsbegehungen, Risikoanalysen, Managementberichte
- Externe Bewertungen: EcoVadis, Zertifizierungen, Branchenratings
- Wissensformate & Workshops: CSR-Trainings, ESG-Crashkurse, Benchmarking
- Regulatorik & Marktanalyse: Gesetzesmonitoring, Studien, Wettbewerbsanalysen
- Fokusthemen-Workshops zu Energie, Klima, Reinigungsmittel, Wassermanagement

CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN MIT FINANZIELLEN AUSWIRKUNGEN AUF UNSER UNTERNEHMEN

"Die Stärkung der Arbeitgebermarke und der soziale Fokus des Mitarbeitermanagements schaffen Potenziale Talente zu gewinnen."

"Durch steigende Kundenanforderungen im Bereich Nachhaltigkeit eröffnet sich ein wachsendes Marktpotential."

"Höhere Anforderungen durch regulatorische Maßnahmen führen zu Compliance-Herausforderungen."

"Steigende Energiepreise und Ressourcenknappheit erhöhen den Druck zur Effizienzsteigerung."



AUSWIRKUNGEN DES UNTERNEHMENS AUF UMWELT UND GESELLSCHAFT

ENVIRONMENT

- Einsatz umweltfreundlicher Technologien und Materialien
- Reduktion von Energieverbrauch und CO₂-Emissionen
- Ressourcenverbrauch (Wasser, Energie, Materialien)
- Emissionen durch Fuhrpark und Mitarbeitermobilität

SOCIAL

- Sichere und gesunde Arbeitsumgebungen
- Vielfalt, Equal Pay und Chancengerechtigkeit
- Aus- und Weiterbildungsprogramme
- Übernahme der Fürsorgepflicht

GOVERNANCE

- Transparente Geschäftspraktiken
- Stärkung von Vertrauen und Zufriedenheit (Kunden, Mitarbeitende, Öffentlichkeit)
- Kapazitäten für Entwicklung und Innovation

UNSER IMPACT AUF DIE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Wir orientieren uns an den 17 Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen. Die internationalen Ziele sollen die nachhaltige Entwicklung in den Bereichen Umwelt, Soziales und Wirtschaft bis 2023 fördern.

Im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse wurden die SDGs identifiziert, auf die wir durch unser Geschäftsmodell, unsere betrieblichen Unternehmensprozessen sowie unseres gesellschaftlichen Engagements besonderen Einfluss haben und wirken. Nicht immer wirken wir auf allen drei Ebenen auf ein Thema ein.



SDG 3 – GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN

Geschäftsmodell: Durch unser Dienstleistungsangebot schaffen wir sichere und hygienische Umgebungen, die das Wohlergehen der Gesellschaft fördern.

Unternehmensprozesse: Ein zertifiziertes Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement (ISO 45001) und die stetige Verbesserung der Arbeitsbedingungen stärken Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden.

Gesellschaftliches Engagement: Durch die Unterstützung von Initiativen wie der Stiftung Lichtblick fördern wir das Wohlbefinden von Kindern und Jugendlichen.

SDG 6 - SAUBERES WASSER UND SANITÄREINRICHTUNGEN

Geschäftsmodell: Als Facility-Management-Dienstleister sorgen wir für Sauberkeit und Hygiene und schaffen so verlässliche hygienische Bedingungen für Kunden und Mitarbeitende – unter anderem im Luftverkehr, in der Immobilienwirtschaft, im Gesundheitswesen und in Reinnräumen.

Unternehmensprozesse: Durch den Einsatz wassereffizienter Technologien, die Entwicklung wasserarmer bzw. wasserfreier Verfahren sowie den verstärkten Einsatz umweltfreundlicher Reinigungsmittel werden Wasserressourcen gezielt geschont.

SDG 8 – MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Unternehmensprozesse: Nachhaltigkeit ist strategisch integriert und wird systematisch gesteuert. Entlang der Lieferkette sichern wir Menschenrechte, Arbeitsschutz und steigern die Ressourceneffizienz. Als Familienunternehmen setzen wir zudem auf faire Bezahlung, Mitbestimmung und gesellschaftliches Engagement.

Gesellschaftliches Engagement: Wir unterstützen Initiativen zur wirtschaftlichen Entwicklung, wie z.B. die IHK für München und Oberbayern, zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen und setzen uns aktiv für bessere Branchenstandards ein.

SDG 9 – INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

Geschäftsmodell: Innovationsgetrieben - wir bieten moderne Technologien und nachhaltige Lösungen.

Unternehmensprozesse: Durch den gezielten Einsatz von Robotik oder Künstlicher Intelligenz, die kontinuierliche Optimierung von Prozessen sowie der Verankerung relevanter KPIs in der ESG-Strategie werden Innovation und Effizienz systematisch vorangetrieben.

Gesellschaftliches Engagement: Gemeinsam mit Hochschulen oder anderen Forschungspartnern entwickeln wir Pilotprojekte zur effizienteren Lösungen im Facility Management

SDG 12 – NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION

Geschäftsmodell: Wir bieten nachhaltige Dienstleistungen für unsere Kunden an, insbesondere durch den Einsatz umweltfreundlicher, ökologisch zertifizierter Reinigungsmittel sowie ressourcenschonender Technologien.

Unternehmensprozesse: Durch unser etabliertes Umweltmanagementsystem (ISO 14001) und nachhaltigen Beschaffungspraktiken (Bezug Ökostrom, Einführung produktbezogener Nachhaltigkeitsstandards) reduzieren wir unseren ökologischen Fußabdruck.

FOKUS ECOVADIS GOLD

DR. SASSE GRUPPE ERHÄLT ECOVADIS GOLD

Im Berichtsjahr 2025 wurde die Dr. Sasse Gruppe erneut auf Gruppenebene bewertet und erzielte mit 78 Punkten eine deutliche Verbesserung gegenüber dem Vorjahr (2024: 69 Punkte). Damit konnte die Bewertung von Silber auf Gold gesteigert werden.

ECOVADIS-RATING ALS LEISTUNGSINDIKATOR

Das EcoVadis-Rating dient der Dr. Sasse Gruppe sowohl als interner als auch externer Leistungsindikator. Intern unterstützt es die gezielte Weiterentwicklung der ESG-Leistung, während es extern die Nachhaltigkeitsperformance gegenüber Kunden und Geschäftspartnern transparent macht. Als zentraler, extern validierter KPI wird es genutzt, um Fortschritte in der Nachhaltigkeitsleistung systematisch zu messen und zugleich das ESG-Ziel, die Verbesserung der Ergebnisse bei relevanten Kundenratings, zu fördern. EcoVadis ist ein international anerkanntes Bewertungssystem, das Unternehmen in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik sowie nachhaltige Beschaffung analysiert und eine branchenübergreifende Vergleichbarkeit ermöglicht.

Für einen hohen Anteil unserer Kunden und Geschäftspartner fungiert das Rating als maßgebliche Bewertungsgrundlage unserer nachhaltigen Unternehmensführung und entscheidender Wettbewerbsfaktor. Kunden erhalten über die Scorecard detaillierten Einblick in unsere ESG-Performance, einschließlich konkret umgesetzter Maßnahmen und relevanter Kennzahlen. Gleichzeitig ermöglicht sie intern eine gezielte Identifikation von Verbesserungspotenzialen. Unsere Gold-Medaille unterstreicht gegenüber unseren Kunden eine Nachhaltigkeitsleistung auf höchstem Niveau und steht zugleich für Qualität, Stabilität und Zuverlässigkeit.

Zu den wesentlichen Stärken zählt das prozessuale Zusammenspiel aus Richtlinien, Maßnahmen und einem steuernden KPI-Management. Zertifizierte Managementsysteme in den Bereichen Umwelt, Qualität und Arbeitsschutz stärken dies. Unser integriertes IRO-Management und die Risikobewertung wesentlicher Unternehmensbereiche stärkt unsere unternehmerischen Sorgfaltspflichten. Unsere Teilnahme am UN Global Compact wird durch das Rating positiv und als öffentliches Bekenntnis für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung bewertet. Im Hinblick auf eine Neu-Bewertung möchten wir unsere Prozesse des KPI-Managements weiterentwickeln.

ECOVADIS GOLD - BESTÄTIGUNG FÜR VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN

„Die Auszeichnung mit EcoVadis Gold ist für uns ein Ansporn, unser Engagement im Bereich Nachhaltigkeit, sowie unsere ESG-Transparenz konsequent fortzuführen. Wir wollen zeigen, dass nachhaltiges Handeln und wirtschaftlicher Erfolg sich gegenseitig stärken.“



FOKUS UN GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT THE UN GLOBAL COMPACT

Im Januar 2025 ist die Dr. Sasse Gruppe dem UN Global Compact der Vereinten Nationen beigetreten. Mit diesem Beitritt unterstreichen wir unser klares Engagement für verantwortungsvolle Unternehmensführung und die konsequente Achtung von Menschenrechten, fairen Arbeitsstandards, Umweltverantwortung sowie Korruptionsprävention.

Die zehn Prinzipien des UN Global Compact bilden einen verbindlichen Orientierungsrahmen für unsere strategischen Entscheidungen und operativen Prozesse. Wir verpflichten uns, deren Umsetzung systematisch voranzutreiben und transparent über unsere Fortschritte zu berichten.

In 2026 steht unsere erste Berichterstattung - Communication on Progress - über die Umsetzung der 10 Prinzipien an.

DIE PRINZIPIEN DES UN GLOBAL COMPACT IN BEZUG ZU UNSERER ESG-STRATEGIE



FOKUS ENVIRONMENT

Die Dr. Sasse Gruppe erkennt ihre Verantwortung für den Umweltschutz und hat diesen fest in ihrer Unternehmenspolitik verankert. Unser Ziel ist es, unsere Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern, sowohl direkte als auch indirekte Umweltauswirkungen unserer Geschäftsaktivitäten.

UNSER ZIEL



EFFIZIENZ, DIE ERHÄLT.

Wir gewährleisten die Implementierung unserer Umweltziele und Unternehmenspolitik durch ein umfassendes Umweltmanagementsystem (UMS) sowie durch ein integriertes Nachhaltigkeitsmanagement. Gemäß den Anforderungen der ISO 14001 umfasst unser zertifiziertes UMS Prozesse zur:

- Identifizierung und Bewertung relevanter Umweltaspekte sowie der daraus resultierenden Chancen, Risiken und Wirkungen,
- Festlegung und Verfolgung von Umweltzielen und -maßnahmen,
- Überprüfung der Umsetzungsfortschritte und Effektivität der Maßnahmen,
- Korrektur bei potenziellen Zielabweichungen.

FOKUSTHEMEN | ZIELE | HIGHLIGHTS

 KLIMA	 ENERGIE	 WASSER	 MATERIALIEN
Bis 2030 eine CO ₂ -neutrale THG-Bilanz in Scope 1 und 2 bilanziell erreichen	Wir optimieren den Energieverbrauch durch kontinuierliche Verbesserungen an Standorten, Fuhrpark und Geräten und verankern Energieeffizienz als Prozessstandard	Wir nutzen Wasser verantwortungsvoll, insbesondere in der Reinigung, durch effiziente Verfahren, bedarfsgerechte Dosierung und Schulungen	Den Anteil ökologisch zertifizierter Reinigungschemie am Gesamtverbrauch jährlich um 10% steigern
HIGHLIGHT 2025 Reduzierung der CO ₂ -Intensität CO ₂ /Umsatz um -7% im Vergleich zu 2024	HIGHLIGHT 2025 Entwicklung von SassTech - einer Lösung für ein ganzheitliches Energiemanagement	HIGHLIGHT 2025 Professionalisierung der Erhebung des Wasserbedarfs für die Reinigungsleistungen	HIGHLIGHT 2025  Ausbau des nachhaltigen Warenkorbs mit zusätzlichen Kriterien

UNSERE MISSION

“Als Facility Management Unternehmen setzen wir auf **umwelt-** und **klima-schonende** Praktiken. Wir fokussieren uns auf **Energie-, Wasser-** und **Ressourceneffizienz**. So reduzieren wir unseren **ökologischen Fußabdruck** und leisten einen positiven Beitrag für unsere Kunden.”

Maddalena Anders
Projektleitung ESG



KLIMASTRATEGIE

KLIMAMANAGEMENT BEI DER DR. SASSE GRUPPE

Klimaschutz und Klimawandel sind wesentliche Herausforderungen für die Dr. Sasse Gruppe. Unser Klimamanagement basiert auf der systematischen Erfassung, transparenten Darstellung und Reduktion von Treibhausgasemissionen basierend auf dem Greenhouse Gas Protocol.

Perspektivisch entwickeln wir wissenschaftsbasierte Emissionsreduktionsziele. Dabei orientieren wir uns an der Science Based Targets Initiative (SBTi), zu der wir uns bereits bekannt haben, und richten die Weiterentwicklung unserer Klimaziele und unseres Transformationspfads an deren Kriterien aus.

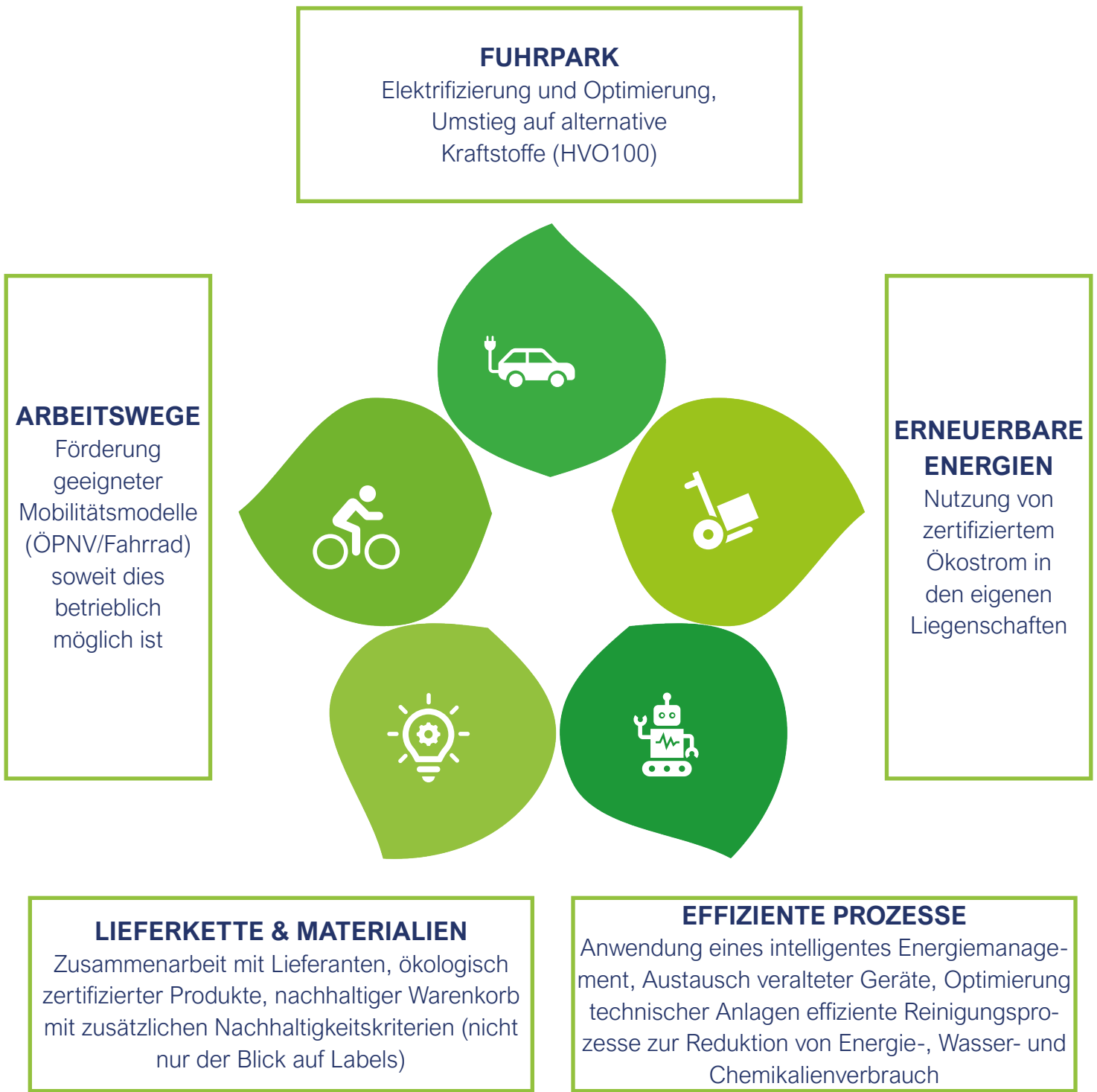
Das Ziel der THG-Neutralität in Scope 1 und 2 bis 2030 (bilanziell) verfolgt vorrangig die Vermeidung und Reduktion von Emissionen. Kompensationen sind für verbleibende, unvermeidbare Restemissionen vorgesehen und werden nach definierten Qualitätskriterien ausgesucht.

Aktuell werden konkrete Ziele für steuerbare Scope-3-Bereiche weiterentwickelt. Hier liegt ein Fokus auf den Bereich Beschaffung und eingekaufte Materialien für unser Kerngeschäft.

Für 2026 ist eine externe Prüfung unserer THG-Bilanzierung vorgesehen.



FÜNF HANDLUNGSFELDER WERDEN PRIORISIERT



Mehr Informationen: DNK - Kriterium 13

CORPORATE CARBON FOOTPRINT

STRUKTURIERTE THG-BILANZIERUNG

Die Dr. Sasse Gruppe ermittelt ihre klimarelevanten Emissionen gemäß den Vorgaben des Greenhouse Gas Protocol. Die Bilanzierung erfolgt differenziert nach Scope 1, Scope 2 (market-based und location-based) sowie Scope 3 und schafft damit eine transparente Grundlage zur Steuerung und Reduktion von Emissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Mit der Einführung eines digitalen Nachhaltigkeitsmanagements im Jahr 2025 wird die Erfassung, Konsolidierung und Auswertung der relevanten Daten zentral unterstützt. Gleichzeitig erfolgt eine schrittweise Harmonisierung der Datengrundlagen und Prozesse, um die Qualität, Vergleichbarkeit und Belastbarkeit der THG-Bilanz kontinuierlich zu verbessern.

UNSER ZIEL

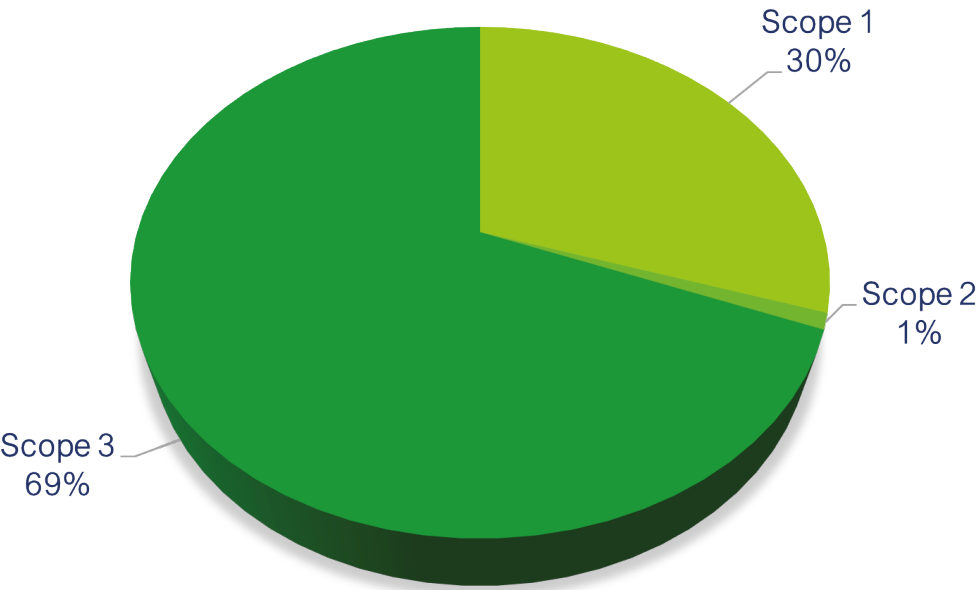
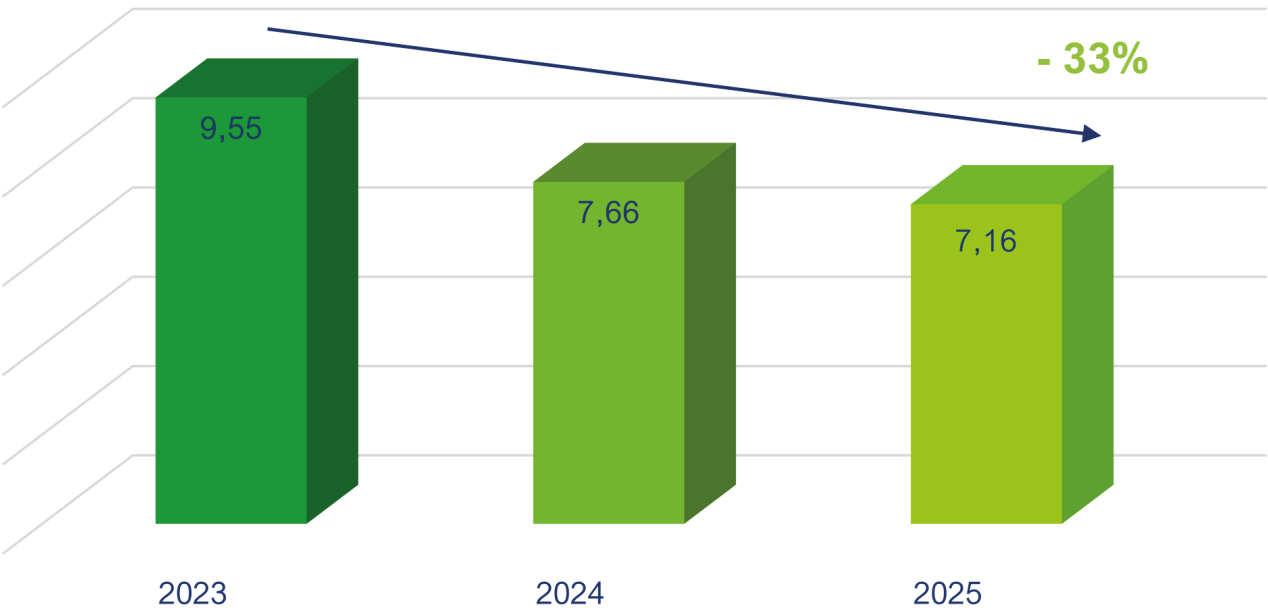
Die Treibhausgasbilanzierung der Dr. Sasse Gruppe kontinuierlich weiterzuentwickeln und deren Aussagekraft sowie Belastbarkeit sukzessive zu erhöhen. Dabei liegt ein besonderer Fokus auf der Verbesserung der Datenqualität und der Erweiterung der Datengrundlage entlang der Wertschöpfungskette.

Im Berichtsjahr 2025 konnten insbesondere bei der Bilanzierung eingekaufter Materialien deutliche Fortschritte erzielt werden. Durch die enge Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten wurde die Datentransparenz erhöht und die Genauigkeit der zugrunde liegenden Informationen wesentlich verbessert. Dies stellt einen wichtigen Schritt hin zu einer fundierten und belastbaren THG-Bilanz dar und schafft zugleich die Basis für eine gezielte Steuerung unserer Emissionen.



ENTWICKLUNG UMSATZ CO₂-INTENSITÄT SCOPE 1 UND 2

EMISSIONSVERTEILUNG AUF SCOPES



IGEFA - NACHHALTIGER WARENKORB

NACHHALTIGKEIT, DIE WIR GEZIELT AUSWÄHLEN

Die Dr. Sasse Gruppe setzt bei der Beschaffung von Materialien und Produkten auf klar definierte Nachhaltigkeitskriterien. Hierbei greifen wir auf den „Nachhaltigen Warenkorb“ (NHW) unseres Partners igeфа zurück, der als zentrales Instrument zur Identifikation nachhaltiger Produkte dient.

Der NHW umfasst Produkte, die im Vergleich zu konventionellen Alternativen bessere ökologische und soziale Eigenschaften aufweisen. Voraussetzung ist die Erfüllung von Hersteller- und Produktkriterien. Auf Herstellerebene wird ein etabliertes Nachhaltigkeitsmanagement vorausgesetzt, das zentrale Themen wie Arbeitsbedingungen, Klima, Umwelt, Energie, Wasser und Reporting umfasst.

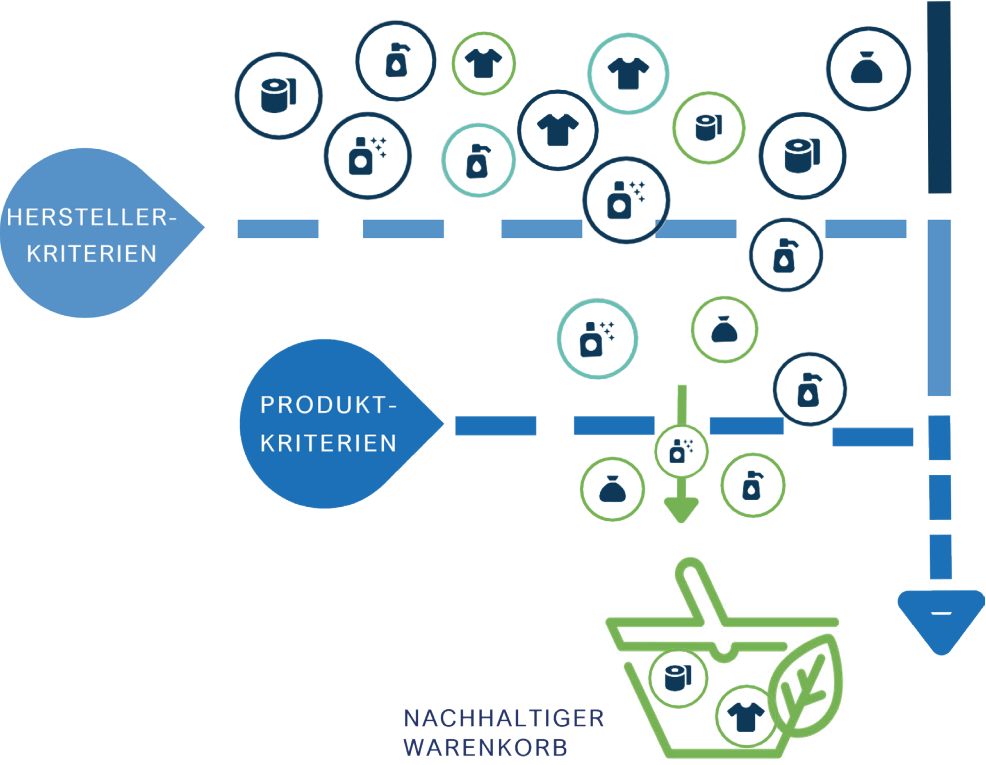
Aufbauend darauf erfolgt eine produktkategorie-spezifische Bewertung entlang des Lebenszyklus. Grundlage für die Aufnahme sind definierte Kriterien und anerkannte Nachhaltigkeitslabels, die die wesentlichen ökologischen und sozialen Auswirkungen adressieren. Durch diesen strukturierten Ansatz werden Nachhaltigkeitsaspekte konsequent in Beschaffungsentscheidungen integriert und eine fundierte Auswahl geeigneter Produkte sichergestellt.

KRITERIEN DES NACHHALTIGEN WARENKORBS

HYGIENE PAPIERE		 enthält 100% Altpapier	 Ausschluss besonders besorgniserregender Stoffe	 Grenzwerte bzgl. Energieverbrauch, fossiler Energieträger oder CO ₂ - Emissionen	 begrenzter Schadstoffausstoß in Luft und Wasser	Blauer Engel FSC Recycled + Nordic Swan FSC Recycled + EU Ecolabel C2C Gold/Platinum
		 mind. 80% Post- Consumer Rezyklat	 Rezyklat auf Schadstoffe getestet			Blauer Engel
		 zertifiziertes Palmöl	 fördert biologische Abbaubarkeit	 kein Mikroplastik (ECHA)	 weniger umwelt- und gesundheitsschädlich	Blauer Engel EU Ecolabel C2C Gold/Platinum BDIH Natrue Cosmos organic/natural NCS
		 zertifiziertes Palmöl	 fördert biologische Abbaubarkeit	 kein Mikroplastik (ECHA)	 weniger umwelt- und gesundheitsschädlich	Blauer Engel EU Ecolabel C2C Gold/Platinum NCP Nordic Swan
		 anspruchsvolle soziale Kriterien* (Rohstoff und Produktion)	 anspruchsvolle Umweltkriterien* (Rohstoff und Produktion)			Fairtrade Textile Production GOTS Global Recycled Standard IVN Naturtextil C2C Silver-Platinum Nordic Swan

NACHHALTIGE BESCHAFFUNG DIE WIRKT

Unsere Beschaffung unterstützt aktiv die SDGs – durch ressourcenschonende Produkte und faire Lieferketten. Gleichzeitig fördern wir transparente Wertschöpfungsketten und tragen dazu bei, ökologische und soziale Auswirkungen systematisch zu reduzieren.



IGEFA - RESSOURCENMANAGEMENT I ZIELE I MASSNAHMEN

UNSER RESSOURCENMANAGEMENT

Die Dr. Sasse Gruppe steuert ihr Ressourcenmanagement gezielt über nachhaltige Beschaffungsprozesse. Grundlage hierfür ist der „Nachhaltige Warenkorb“ (NHW), der strenge Produkt- und Herstellerkriterien definiert. Im Fokus stehen insbesondere unsere drei Hauptproduktkategorien Hygienepapiere (41 %), Reiniger (27 %) und Abfallsäcke (15 %), die zusammen rund 83 % unseres gesamten Beschaffungsvolumens ausmachen. Damit stellen sie einen zentralen Hebel für ein wirksames Ressourcenmanagement dar.

Die Anforderungen an die Produkte sind jeweils produktspezifisch definiert und berücksichtigen zentrale ökologische Kriterien entlang des Lebenszyklus. Beispiele hierfür sind:

Hygienepapiere:

- 100 % Altpapier
- Ausschluss kritischer Inhaltsstoffe
- Grenzwerte für Energieverbrauch, fossile Energieträger und CO₂-Emissionen
- Begrenzter Schadstoffausstoß

Reiniger:

- Begrenzter Schadstoffausstoß
- Leichte biologische Abbaubarkeit
- Geringere Schädlichkeit für Mensch und Umwelt
- Kein Mikroplastik (ECHA-Definition)
- Verwendung von RSPO-zertifiziertem Palmöl

Abfallsäcke:

- Mindestens 80 % PCR-Rezyklat
- Rezyklat auf Schadstoffe geprüft



31 %

entsprechen den
NHW-Kriterien



55 %

verfügen über ein
Nachhaltigkeitslabel

HYGIENEPAPIERE



100 %

verfügen über mind. ein
Nachhaltigkeitslabel



43 %

entsprechen den
NHW-Kriterien



31 %

verfügen über mind. ein
Nachhaltigkeitslabel



27 %

entsprechen den
NHW-Kriterien

REINIGER



33 %

verfügen über mind. ein
Nachhaltigkeitslabel



32 %

entsprechen den NHW-
Kriterien

ABFALLSÄCKE

UNSERE ZIELE

Die Dr. Sasse Gruppe verfolgt im Bereich der Beschaffung das Ziel, Ressourcen effizienter einzusetzen und ökologische Auswirkungen systematisch zu reduzieren. Im Fokus steht dabei die konsequente Weiterentwicklung nachhaltiger Beschaffungsprozesse bei gleichbleibend hoher Leistungsqualität.

Insbesondere werden folgende operative Zielrichtungen verfolgt:

- Erhöhung des Anteils NHW-konformer Produkte zur Förderung einer ressourcenschonenden und nachhaltigen Beschaffung
- Reduktion des Verpackungsaufkommens sowie Stärkung von Abfalltrennung und Recycling
- Steigerung der Prozesseffizienz entlang der Beschaffungskette durch Standardisierung, geeignete Bestellfrequenzen und Digitalisierung



Ressourcen schonen und
Biodiversität unterstützen



Abfallaufkommen
reduzieren



Chemikalieneinsatz
reduzieren



Prozesse optimieren

UNSERE MASSNAHMEN

Zur Umsetzung dieser Zielsetzungen setzt die Dr. Sasse Gruppe auf gezielte Maßnahmen entlang der gesamten Beschaffungskette:

- Portfolio-Steuerung und Produktauswahl: Priorisierung nachhaltiger Produkte sowie Umsetzung von Produktempfehlungen in Produktgruppen mit hohem Optimierungspotenzial
- Verpackung und Abfall: Reduktion unnötiger Verpackung und Prüfung von Mehrwegansätzen, sofern fachlich möglich
- Prozessoptimierung: Standardisierung und Optimierung von Bestellprozessen (z. B. Anpassung von Bestellfrequenzen), Reduktion von Prozessaufwänden sowie Ausbau digitaler Prozessketten wie automatisierte Bestellungen und elektronische Rechnungen
- Gezielte Hebelsteuerung: Fokussierung auf Standorte mit hoher Bestell- und Lieferfrequenz sowie Ableitung spezifischer Maßnahmen zur Effizienzsteigerung



Fossile Ressourcen schonen



CO₂-Bilanz optimieren



Bedarf reduzieren



Prozesse optimieren

FOKUS SOCIAL

Unser Erfolg beruht auf unseren Mitarbeitenden und unseren Kunden, mit denen und für die wir täglich arbeiten. Zufriedene, engagierte und gut ausgebildete Mitarbeitende sind die Basis für begeisterte Kunden. Daher legen wir großen Wert auf Themen wie Gesundheit und Sicherheit, Aus- und Weiterbildung, Vielfalt und Chancengerechtigkeit, faire Bezahlung, Wertschätzung sowie eine sinnstiftende Arbeit.

UNSER ZIEL



ENGAGEMENT, DAS VERBINDET.

Durch unser gesellschaftliches Engagement nehmen wir aktiv am gesellschaftlichen Diskurs teil, denn nur wer sich einbringt, wer mitredet, kann auch mitgestalten. Wir engagieren uns unter anderem im Kuratorium der Stiftung Lichtblick, der Newmilns Regeneration Association sowie in der Vollversammlung und dem Dienstleistungsausschuss der IHK für München und Oberbayern.

Unser Engagement basiert auf vier zentralen Schwerpunkten: **Perspektiven für Kinder, Perspektiven durch Beteiligung, Perspektiven fürs Klima und Perspektiven für den Sport.**

UNSERE MISSION

“Unser gesellschaftliches Engagement konzentriert sich auf die **Gesundheit** und auf eine **chancengerechte Entwicklung** unserer Mitarbeitenden. Wir setzen uns für sichere und gute **Arbeitsbedingungen** in unserer Branche ein und tragen positiv zur **Lebensqualität** der Menschen bei, mit denen wir arbeiten.”

Johanna Depaoli
Referentin Personalentwicklung



FOKUSTHEMEN I ZIELE I HIGHLIGHTS

**GESUNDHEIT**

Die Krankheitsquote auf unter oder gleich 4% halten

HIGHLIGHT 2025
Die Krankenstandsquote lag im Berichtsjahr bei 3,8 % (2024: 4,0 %)

**ENTWICKLUNG**

Die Diversität in Führungspositionen pro Jahr erhöhen

HIGHLIGHT 2025
51% unserer Mitarbeitenden sind Frauen und 49% der Führungspositionen sind von Frauen besetzt (2024: 48%)

**COMMUNITY**

Die Arbeitsbedingungen in der Branche verbessern

HIGHLIGHT 2025
Dr. Laura und Clara Sasse im Interview mit dem Handelsblatt zum Thema "Die Regierung hat den Schuss nicht gehört"

**QUALITÄT**

Höchst mögliche Kundenzufriedenheit erreichen.

HIGHLIGHT 2025
60% Kundentreue (über 10 Jahre)
60 % ReBid-Quote

ERGEBNISSE UND KENNZAHLEN 2025

GESCHLECHTERVERTEILUNG:

- Männlich: 49%
- Weiblich: 51%

ALTERSGRUPPEN:

- bis 29 Jahre: 13%
- 30 - 50 Jahre: 44%
- 51 Jahre und älter: 43%

FÜHRUNGSPPOSITIONEN:

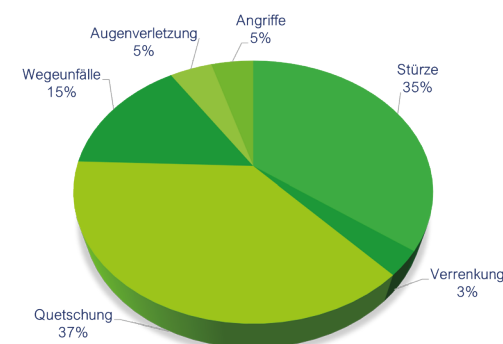
- 49% der Führungspositionen sind weiblich besetzt

UNSERE ESG-WEITERBILDUNGSANGEBOTE:

- Gesundheit und Arbeitssicherheit mit Fokus auf: Attraktive Arbeitsbedingungen für Körper und Geist
- Abfallmanagement und Kreislaufwirtschaft für den Kunden: Strategien zur Abfallvermeidung und Verbesserung des Recyclings
- Nachhaltige Reinigung im Facility Management: Ökologische Alternativen und ihre Vorteile
- Nachhaltiger Umgang mit Wasser im Facility Management: Alternative Verfahren und ihre Vorteile für die Umwelt
- Energiemanagement in Gebäuden: Technologien zur Steigerung der Energieeffizienz und Umsetzungsstrategien
- Energie: Einsatz von energieeffizienten Geräten sowie energieeffiziente und klimaschonende Dienstleistungserbringung

UNFALLURSACHEN IM ÜBERBLICK:

Insgesamt verzeichnen wir im Jahr 2025 131 Arbeitsunfälle. Die Unfallursachen, sowie die prozentuale Aufteilung können Sie der Grafik entnehmen.



MITARBEITERBEFRAGUNG

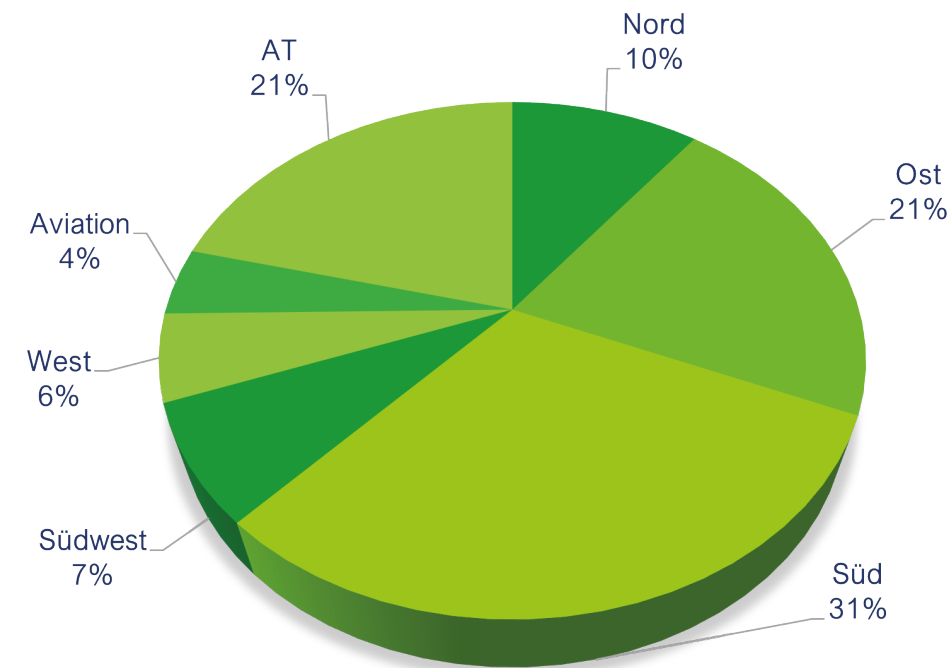
Im Rahmen der Einbindung zentraler Stakeholder hat die Dr. Sasse Gruppe im Jahr 2025 eine gruppenweite **Mitarbeiterbefragung** durchgeführt. Ziel war es, ein umfassendes Bild der Zufriedenheit, der Arbeitsbedingungen sowie der Erwartungen der Mitarbeitenden zu gewinnen und daraus gezielte Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Organisation abzuleiten.

Um eine möglichst breite Teilnahme zu gewährleisten und allen Mitarbeitenden den Zugang zur Befragung zu ermöglichen, wurde die Umfrage in mehreren Sprachen angeboten. Auf diese Weise konnte sichergestellt werden, dass die **Vielfalt der Mitarbeitenden** angemessen berücksichtigt und unterschiedliche Perspektiven einbezogen werden.

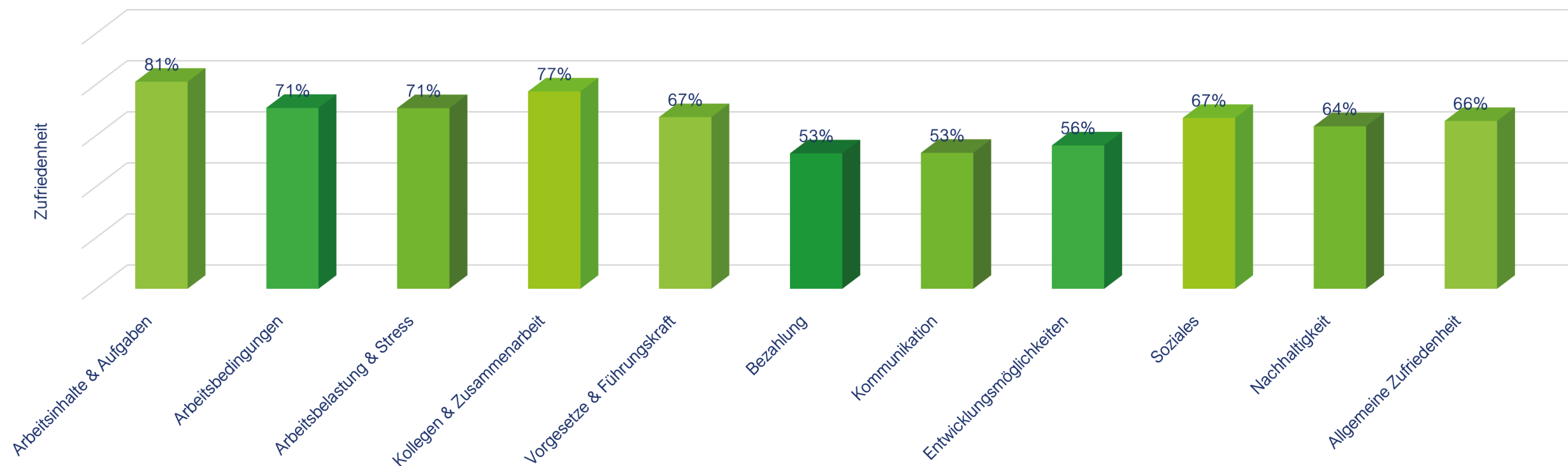
Die Befragung umfasste zentrale Themenbereiche wie Arbeitsinhalte und -aufgaben, Arbeitsbedingungen, Arbeitsbelastung und Stress, Zusammenarbeit im Team, Führung, Vergütung, Kommunikation, Entwicklungsmöglichkeiten sowie soziale Aspekte und Nachhaltigkeit. Ergänzend wurde die allgemeine Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhoben.

Die Ergebnisse der Befragung werden an den Vorstand berichtet und bilden eine wichtige Grundlage für die Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen und der **Unternehmenskultur** innerhalb der Dr. Sasse Gruppe. Sie fließen in die Ableitung konkreter Maßnahmen ein und unterstützen eine kontinuierliche Verbesserung im Sinne einer nachhaltigen und mitarbeiterorientierten Unternehmensführung.

TEILNAHME NACH REGIONEN



AUSWERTUNG NACH THEMEN



FOKUS GOVERNANCE

Wir legen besonderen Wert auf eine verantwortungsvolle und transparente Unternehmensführung. Diese bildet das Fundament für nachhaltiges Wirtschaften, durch klare Strukturen, ethische Standards und Compliance-Richtlinien sowie durch eine wertschätzende Kultur. Wir setzen auf Integrität, faire Geschäftspraktiken und eine wertorientierte Führung. Dazu gehören auch effektive Kontrollmechanismen, ein starkes IRO-Management sowie Maßnahmen zur Korruptionsprävention.

UNSER ZIEL



INNOVATIONEN, DIE WIRKEN.

WIRKUNGSVOLLE INNOVATIONEN ALS TEIL UNSERER UNTERNEHMENSPOLITIK

Innovation ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Unser Ziel ist es, Dienstleistungen, Angebote und Prozesse kontinuierlich zu optimieren. Dabei verstehen wir Innovation nicht nur als Treiber für wirtschaftlichen Erfolg, sondern auch als Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft. Wir setzen auf zukunftsweisende Lösungen, die einen positiven Einfluss auf unsere Mitarbeitenden, Kunden sowie auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.

FOKUSTHEMEN | ZIELE | HIGHLIGHTS

 **ZUKUNFTSTRENDS**

2 Innovationen / Jahr einführen, die zu ökologischen und sozialen Verbesserungen beitragen

HIGHLIGHT 2025

Einführung von zwei Innovationen:
Saafrun
SassTech©

 **INTEGRITÄT**

Compliance-Verstöße bei Null halten

HIGHLIGHT 2025

Keine Compliance Verstöße

 **LIEFERKETTE**

Wir bewerten über 90% unserer strategischen Lieferanten und Nachunternehmer anhand von ESG-Kriterien

HIGHLIGHT 2025

100% unserer strategischen Ziellieferanten wurden hinsichtlich ESG-Aspekten bewertet

 **TRANSPARENZ**

Die eigenen Ergebnisse bei allen Kundenratings verbessern

HIGHLIGHT 2025

Die Dr. Sasse Gruppe hat das Ecovadis Gold Siegel erreicht (TOP 5% der bewerteten Unternehmen)

UNSERE MISSION

“Wir stehen für **Integrität** und **Transparenz**. Wir verpflichten uns zu ethischem Handeln, einer verantwortungsvollen **Lieferkettenführung** und der offenen und ehrlichen Kommunikation mit allen Stakeholdern. Wir setzen auf **Innovationen**, die zu ökologischen und sozialen Verbesserungen führen.“

Bianca Karg
Qualitätsmanagementbeauftragte



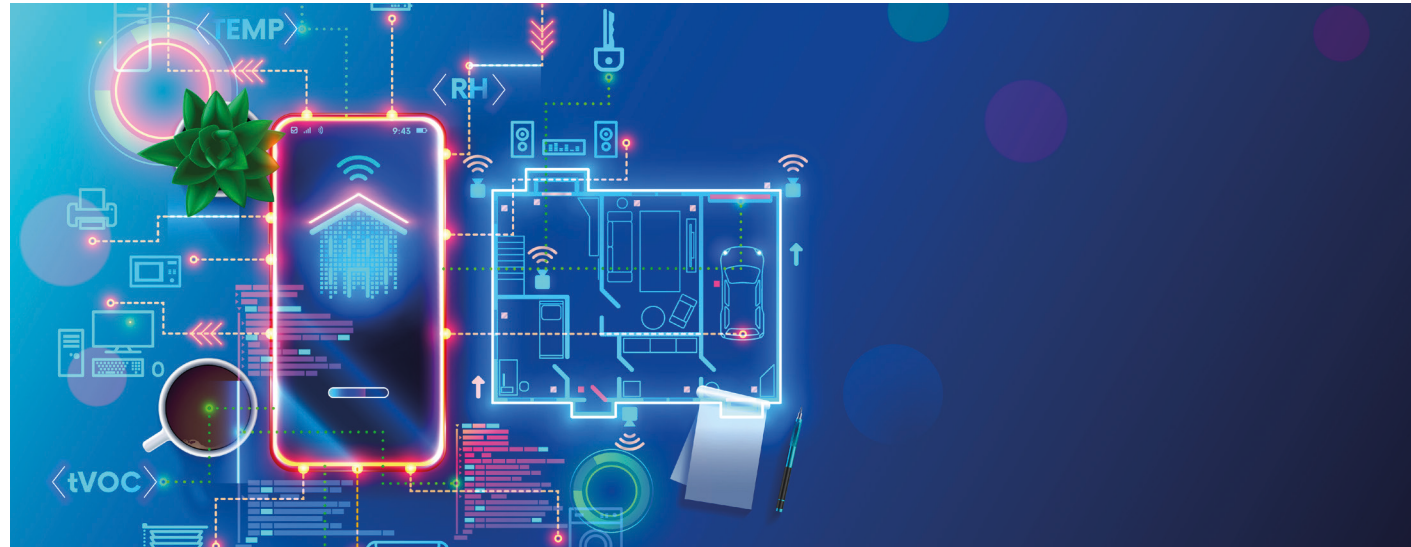
RISIKOANALYSE - PROZESS I ERGEBNIS



ZUKUNFTSTRENDS

INNOVATIONSMANAGEMENT ALS TREIBER FÜR MEHR NACHHALTIGKEIT

Das Innovationsmanagement der Dr. Sasse Gruppe ist darauf ausgerichtet, nachhaltigere Technologien und Prozesse zu entwickeln und in die bestehenden Dienstleistungen zu integrieren.



SAAFRUN

Mit dem Projekt SAAFRUN hat die Dr. Sasse Gruppe im Jahr 2025 eine KI-gestützte, bedarfsgerechte Steuerungs- und Dispositionslösung für Services entwickelt. Im Mittelpunkt steht eine digitale Plattform, die eine Echtzeit-Kommunikation zwischen Kunden, Disposition und operativen Mitarbeitenden ermöglicht. Durch automatisierte Übersetzungen wird eine barrierefreie Zusammenarbeit unterstützt, während digitale Leistungs- und Qualitätsnachweise – etwa durch KI-gestützte Dokumentation – Transparenz und Nachvollziehbarkeit erhöhen. Auf Basis datenbasierter Steuerung und automatisierter Einsatzplanung werden Services effizient koordiniert, Ressourcen geschont und unnötige Anfahrten reduziert.

Im Umweltbereich (E) trägt SAAFRUN durch optimierte Disposition zur Reduktion von Energie-, Wasser- und Chemikalienverbräuchen sowie von CO₂-Emissionen bei. Im sozialen Bereich (S) werden Mitarbeitende durch klare Strukturen, verbesserte Kommunikation und effizientere Einsatzplanung entlastet, während die Zusammenarbeit in internationalen Teams gestärkt wird. Im Bereich Governance (G) fördert die Lösung standardisierte, digital unterstützte Prozesse sowie eine transparente und nachvollziehbare Leistungserbringung gegenüber Kunden.

Insgesamt führt der Einsatz von SAAFRUN zu einer höheren Servicequalität, schnelleren Reaktionszeiten und einer nachhaltig gesteigerten Kundenzufriedenheit.

UNSER ZIEL

Gemäß der ESG-Strategie werden jährlich mindestens zwei Innovationen eingeführt, die sowohl ökologische als auch soziale Verbesserungen bewirken.



SASSTECH®

Mit dem Programm SassTech® unterstützt die Dr. Sasse Gruppe ihre Kunden gezielt bei der Erreichung von Klimazielen und der nachhaltigen Verbesserung der Energieeffizienz. Im Mittelpunkt steht ein ganzheitlicher Ansatz, der datenbasierte Analysen, individuelle Beratung sowie die praktische Umsetzung von Maßnahmen miteinander verbindet. Auf dieser Grundlage werden Energieverbräuche und CO₂-Emissionen systematisch erfasst, ausgewertet und messbar reduziert. Gleichzeitig ermöglicht SassTech® die Bereitstellung und Auswertung ESG-relevanter Daten, sodass Kunden bei der Erfüllung ihrer regulatorischen Berichtspflichten – beispielsweise im Kontext von ESG-Reporting – umfassend unterstützt werden. Die gewonnenen Erkenntnisse schaffen Transparenz über bestehende Verbrauchsstrukturen und bilden die Grundlage für fundierte, datenbasierte Entscheidungen. Im Berichtsjahr 2025 wurde das Programm weiterentwickelt, um sowohl die Qualität der Analysen als auch die Wirksamkeit der umgesetzten Maßnahmen weiter zu erhöhen.

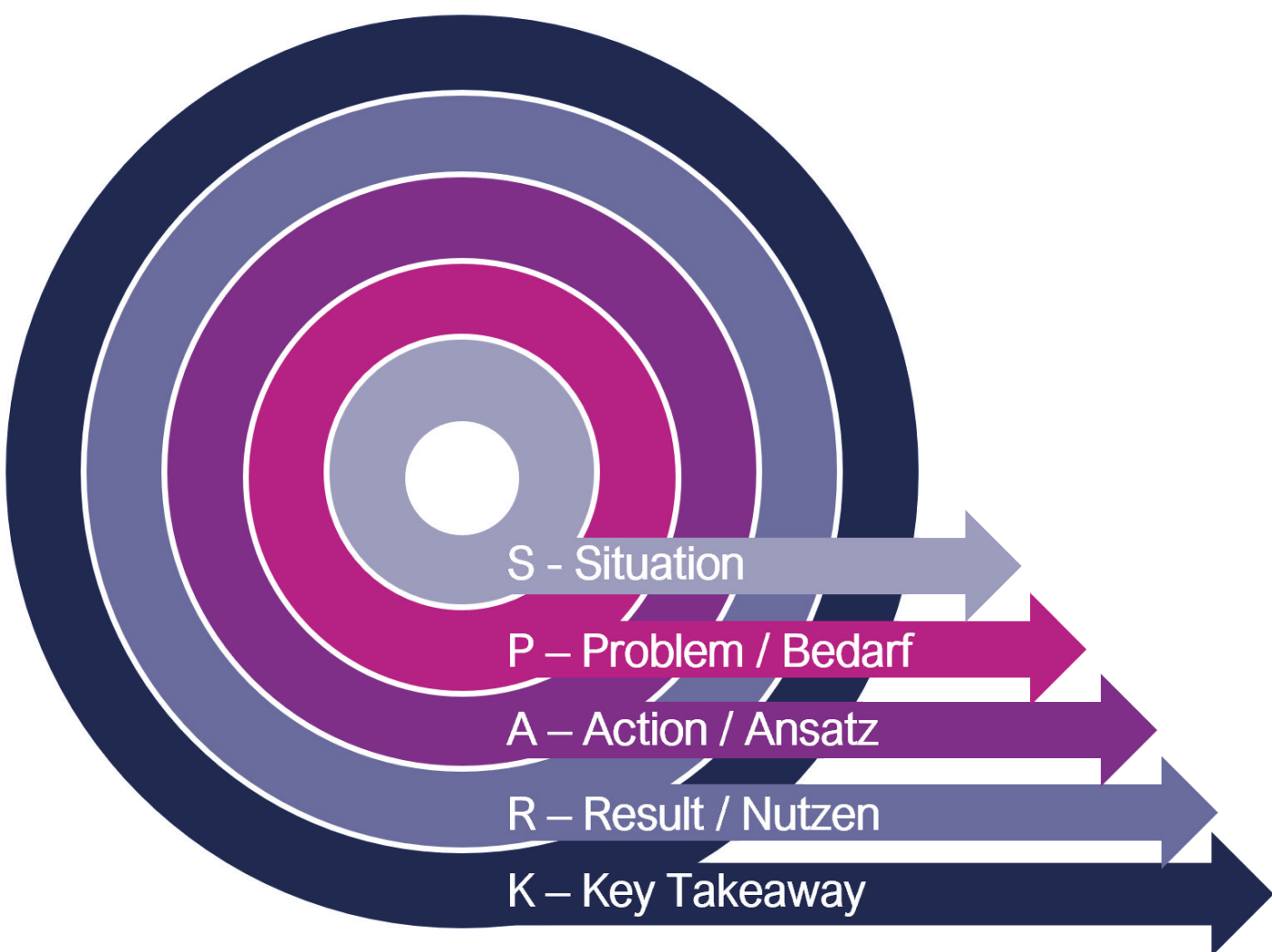
SassTech® leistet damit einen Beitrag in allen drei ESG-Dimensionen: Im Umweltbereich (E) durch nachweisbare Energieeinsparungen und die Reduktion von CO₂-Emissionen sowie die Identifikation von Effizienzpotenzialen. Im sozialen Bereich (S) durch die Sensibilisierung von Kunden für nachhaltiges Ressourcenmanagement und die Unterstützung bei ESG-bezogenen Anforderungen. Im Bereich Governance (G) durch die Bereitstellung belastbarer, datenbasierter Entscheidungsgrundlagen sowie eine erhöhte Transparenz und ein strukturiertes KPI-Monitoring.

KI STRATEGIE

KI, DIE UNTERSTÜTZT UND VERBINDET!

Mit der im Jahr 2025 entwickelten KI-Strategie verfolgt die Dr. Sasse Gruppe das Ziel, Künstliche Intelligenz gezielt zur Steigerung von Effizienz, Qualität und Wettbewerbsfähigkeit einzusetzen. KI wird dabei nicht als isolierte Technologie verstanden, sondern als integraler Bestandteil der Unternehmensstrategie und der täglichen Arbeitsprozesse. Der Vorstand trägt diese Ausrichtung aktiv und stellt die notwendigen Ressourcen sowie die strategische Weiterentwicklung sicher. Die Umsetzung der KI-Strategie erfolgt entlang klar definierter Governance-Strukturen. Ein KI-Steuerkreis auf Vorstandsebene, unterstützt durch KI-Projektmanagement und sogenannte KI-Scouts, gewährleistet eine strukturierte, transparente und unternehmensweite Implementierung.

UNSERE KI STRATEGIE NACH DEM S.P.A.R.K. MODELL



UNSER NORDSTERN



Wir nutzen Künstliche Intelligenz gezielt zur Steigerung von Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit, um unsere Position im Spitzenfeld nachhaltig zu sichern. Dafür verankern wir KI konsequent und gruppenübergreifend in allen Unternehmensbereichen als festen Bestandteil. Der Vorstand trägt diese Ausrichtung ausdrücklich, stellt die erforderlichen Ressourcen und Investitionen bereit und treibt die Weiterentwicklung aktiv voran. KI ist für uns eine selbstverständliche Option im Arbeitsalltag: Wir setzen sie dort ein, wo sie echten Mehrwert schafft, und befähigen unsere Mitarbeitenden, ihr Potenzial verantwortungsvoll und wirkungsvoll zu nutzen.

S - SITUATION (AUSGANGSLAGE)

Die fortschreitende Digitalisierung und der Einsatz von KI verändern Arbeitsprozesse, Rollen und Erwartungen grundlegend. Für die Dr. Sasse Gruppe ist KI keine Zukunftsvision mehr, sondern eine konkrete Chance zur Steigerung von Effizienz und Qualität. Gleichzeitig wächst der Anspruch, diese Entwicklung sicher, verantwortungsvoll und menschenzentriert zu gestalten.

P - PROBLEM / BEDARF

Viele Mitarbeitende sind im Alltag mit zeitintensiven Routinetätigkeiten, komplexen Prozessen und hohem Koordinationsaufwand konfrontiert. Gleichzeitig besteht Unsicherheit darüber, wie KI sinnvoll und regelkonform eingesetzt werden kann. Ohne klare Leitplanken entstehen Insellösungen und ungenutzte Potenziale.

A - ACTION / ANSATZ

Die Dr. Sasse Gruppe setzt KI strukturiert, transparent und partizipativ um – mit klarer Strategie, definierter Governance und einer sicheren Plattform für Mitarbeitende. Unterstützt durch KI-Scouts, Projektmanager und einen zentralen Steuerkreis werden relevante Use Cases identifiziert und professionell umgesetzt. Der Fokus liegt dabei konsequent auf echtem Mehrwert und nachhaltiger Integration in den Arbeitsalltag.

R - RESULT / NUTZEN

Durch den gezielten Einsatz von KI werden Mitarbeitende spürbar entlastet und Prozesse effizienter sowie qualitativ hochwertiger gestaltet. Entscheidungen werden transparenter, schneller und fundierter getroffen. Gleichzeitig wird ein sicherer, verantwortungsvoller Einsatz von KI gewährleistet und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens gestärkt.

K - KEY TAKEAWAY (KERNBOTSCHAFT)

KI wird in der Dr. Sasse Gruppe zu einem selbstverständlichen Werkzeug im Arbeitsalltag. Sie ist klar strukturiert, sicher eingebettet und wird gemeinschaftlich weiterentwickelt. Wir setzen KI dort ein, wo sie echten Mehrwert schafft, und befähigen unsere Mitarbeitenden, ihr Potenzial wirkungsvoll zu nutzen.

ENGAGEMENT, DAS ZÄHLT!



ECOVADIS GOLD

Die Dr. Sasse Gruppe wird mit dem Ecovadis Sigel Gold ausgezeichnet - Top 5% der bewerteten Unternehmen

September 2025





SCIENCED BASED TARGET INITIATIVE

Die Dr. Sasse Gruppe hat sich zur Scienced Based Target Initiative committed

2024





THE PIONEER BRIEFING - PODCAST

"Wird KI die Putzfrau ersetzen?"

Dr. Laura Sasse und Clara Sasse im Gespräch mit Gabor Steingart

[Hier geht's zum Podcast](#)





TECHNOLOGIEFORUM

"Smart Buildings & Nachhaltigkeit"

Dr. Laura Sasse im Gespräch auf dem Podium des Deutsch-Österreichischen Technologieforums der AHK und DHK





REAL ESTATE BRAND AWARD

Stärkste FM-Marke 2018, 2019, 2020, 2022, 2023, 2024 und 2025

Stärkste FM-Marke der Dekade 2023





KUNUNU TOP COMPANY AWARD

Beste Arbeitgeber in Deutschland 2022, 2023, 2024, 2025 und 2026





QUO VADIS 2025

"Klimafreundliche Gebäudetechnologien, digitale Prozesse und KI-gestütztes FM"

Dr. Christine Sasse und Clara Sasse im Gespräch auf der Quo Vadis 2025





IMMOBILIENWIRTSCHAFT

"Gestaltende Realisitin"

Dr. Christine Sasse im Interview mit der Immobilienwirtschaft

[Hier geht's zum Artikel](#)





DEUTSCHER NACHHALTIGKEITSPREIS

Finalist - Top 3 der Gewerbedienstleister

2023 und 2025





WIRTSCHAFTS WOCHE

TOP Mittelstands-Dienstleister

2023 und 2025





BUILDING FUTURE CONFERENCE

„Bedeutung des FM bei der energetischen Optimierung in Nichtwohngebäuden"

Impulsvortrag von Dipl. Ing. Katja Böhmer bei der Building Future Conference



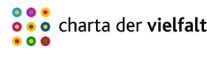


TAG DER IMMOBILIENWIRTSCHAFT

"Starke Unternehmen. Kraftvolles Handeln. Wandel gestalten."

Dr. Christine Sasse als Speakerin beim Tag der Immobilienwirtschaft 2025





CHARTA DER VIELFALT

Die Dr. Sasse Gruppe hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet

2021





SHE SUCCEEDS AWARD

Gewinner der Kategorie "Familieninterne Nachfolge"

2025





EXPERTENTREFF SMART BUILDINGS

"Zukunft trifft Verantwortung"

Dr. Laura Sasse und Dr. Christine Sasse im Gespräch beim Expertentreff Smart Buildings





IMMO-PODCAST

"Kosteneffizienz im Gebäudebetrieb"

Dr. Christine Sasse im Interview beim ImmobilienrosPodcast

[Hier geht's zum Podcast](#)



AUSBLICK 2026 / 2027

ZUKUNFT, DIE WIR GESTALTEN

Die Dr. Sasse Gruppe entwickelt ihre ESG-Strategie kontinuierlich weiter und richtet den Blick gezielt auf die kommenden Jahre. Im Fokus stehen dabei die Weiterentwicklung der Klimastrategie, der Ausbau transparenter externer Berichterstattung sowie die Stärkung von Digitalisierung und Datensicherheit.

Mit klar definierten Maßnahmen treiben wir die Reduktion unserer Emissionen weiter voran, erhöhen die Qualität und Vergleichbarkeit unserer Nachhaltigkeitsdaten und schaffen die Grundlage für eine sichere, zukunftsfähige und verantwortungsvolle Unternehmensentwicklung.

UNSERE FOKUSTHEMEN



KLIMASTRATEGIE

- Weiterentwicklung mit Blick auf Scope 3 und SBTi
- Externe Überprüfung der THG-Bilanzierung



EXTERNE BERICHTERSTATTUNG

- Erste Berichterstattung nach UNGC
- Neubewertung EcoVadis



DIGITALISIERUNG UND DATENSICHERHEIT

- Rollout KI-Strategie
- Weiterentwicklung Informationssicherheitsmanagement

KLARER KURS FÜR DIE KOMMENDEN JAHRE

Nachhaltigkeit ist für uns ein Weg – und wir gehen ihn konsequent weiter. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und Partnern entwickeln wir unsere Aktivitäten stetig weiter und gestalten eine nachhaltige Zukunft verantwortungsvoll und transparent.

IMPRESSUM

Herausgeber:

Dr. Sasse AG | Am Westpark 1 | 81373 München |
T: +49 (0) 89 21211323 | E-Mail: esg@sasse.de | [sasse.de](https://www.sasse.de)

Vorstand:

Dr. Laura Sasse
Clara Sasse
Dr. Christine Sasse
Katja Böhmer

Sitz der Gesellschaft: München
Amtsgericht München: HRB 113742
USt.-ID Dr. Sasse AG: DE129331396

Design & Umsetzung:

Maddalena Anders
Projektleitung ESG | Corporate Communications