

ESG REPORT

DR. SASSE GRUPPE

2023





WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG

Liebe Leserin, lieber Leser,

„Das kann ich nachvollziehen.“ Ein Satz, der Verständnis ausdrückt. Aber noch mehr: Er steht für die Reproduzierbarkeit von Konzepten und Prozessen. Er steht für Transparenz und Qualität, die sich prüfen lässt. Transparenz sichert eine gemeinsame Basis für weitere Entwicklungen.

So ist auch dieser ESG-Report der Dr. Sasse Gruppe ein Angebot zum Dialog für Haltung und Handeln unseres Unternehmens jenseits einer rein zahlenbasierten Bilanz. Denn zu jedem Schritt und zu jeder Maßnahme in den Aufgabenfeldern „Environment“, „Social“ und „Governance“ liefern wir belastbare, nachvollziehbare Erläuterungen. Sie machen unsere Beweggründe, unsere Entscheidungen und die damit verbunden Veränderungen transparent. Und damit für alle Leserinnen und Leser dieses Reports nachvollziehbar.

Etwas nachvollziehbar zu machen, das heißt in diesem Zusammenhang auch: Andere zur Nachahmung anstiften. Als Familienunternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung für vorbildliches Verhalten. Unsere Glaubwürdigkeit hat einen Namen, den wir auf Fahrzeugen, Werkzeugen und Overalls nach außen tragen. Dorthin also, wo unser ESG-Fußabdruck Spuren hinterlässt.

Darum können Sie in diesem Report auch eindeutig formulierte Ziele lesen, die wir in den kommenden Jahren erreichen wollen. Wir laden Sie ein, unseren Weg zu begleiten, partnerschaftlich, im Dialog, ermunternd, fordernd. Damit aus „nachvollziehen“ ein „mitvollziehen“ wird. Für anregende und konstruktive Gespräche zu diesem Thema sind wir für Sie jederzeit offen.

Ihre

Dr. Laura Sasse
Vorstand Finance | Digital | ESG

„ALS
FAMILIENUNTERNEHMEN
LIEGT ES IN UNSERER
DNA, NICHT NUR IN
QUARTALEN, SONDERN IN
GENERATIONEN ZU
DENKEN.

INHALT

ÜBER DIESEN BERICHT.....	04
DIE DR. SASSE GRUPPE AUF EINEN BLICK	
AUF EINEN BLICK.....	05
UNTERNEHMENSSTRUKTUR.....	06
ESG-STRATEGIE	
IM FOKUS: STRATEGIE, DIE GESTALTET.....	07
ESG IM ÜBERBLICK.....	08
ESG ZIELE IM ÜBERBLICK.....	09
ENVIRONMENT	
ENVIRONMENT IM ÜBERBLICK.....	10
TREIBHAUSGASBILANZIERUNG.....	11
CORPORATE CARBON FOOTPRINT.....	13
IM FOKUS: EFFIZIENZ, DIE ERHÄLT.....	14
SOCIAL	
SOCIAL IM ÜBERBLICK.....	15
WIR SETZEN UNS EIN.....	16
ERGEBNISSE UND KENNZAHLEN 2023.....	17
IM FOKUS: KOMMUNIKATION, DIE VERBINDET.....	18
GOVERNANCE	
GOVERNANCE IM ÜBERBLICK.....	19
HOUSE OF POLICIES.....	20
UNTERNEHMERISCHE SORGFALTSPFLICHTEN.....	21
UNSERE ERFOLGE.....	22
IM FOKUS: INNOVATIONEN, DIE WIRKEN.....	23
ANHANG.....	24

Um Papier, Wasser und Energie zu sparen, haben wir diesen Report bewusst nur digital produziert.
 Wir wissen es zu schätzen, dass Sie ihn am Bildschirm lesen und auf einen eigenen Ausdruck verzichten.

ÜBER DIESEN BERICHT

Liebe Leserin, lieber Leser,

nach 2019, 2020, 2021 und 2022 liegt Ihnen nun der fünfte **ESG-Report** der Dr. Sasse Gruppe vor. Der Berichtszeitraum erstreckt sich in seinen Kernaussagen auf das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2023 bis zum 31. Dezember 2023.

Zudem haben wir unsere **dritte Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeits-Kodex** (DNK-Erklärung) abgegeben. Darin berichten wir detailliert über unsere Nachhaltigkeitsleistung entlang der 20 DNK-Kriterien und GRI Standards. Der vorliegende ESG-Report ist als Kompaktversion der DNK-Erklärung zu verstehen. Auch dieses Jahr hat uns das Institut für angewandte Nachhaltigkeit (inas) aus Ingolstadt unter Leitung von Dr. Michael Tretter umfassend unterstützt.

Die Dr. Sasse Gruppe hat ihre **ESG-Strategie** (Environmental, Social, Governance) für das Jahr 2024 umfassend überarbeitet und weiterentwickelt, um sich den aktuellen Herausforderungen und Entwicklungen im Bereich der Nachhaltigkeit anzupassen. Die Vorstellung der neuen Strategie ist ein Schwerpunkt dieses Reports. Außerdem haben wir unseren Corporate Carbon Footprint deutlich ausgeweitet und weitere Scope 3-Emissionsquellen bilanziert. Einerseits, um auf die Berichtspflichten vorbereitet zu sein, andererseits, um eine solide Basis für unsere Klimastrategie zu haben.

Konstruktives Feedback ist für uns bei diesem Prozess eine Form „erneuerbarer Energie“. Wie beim vorigen Report laden wir Sie auch diesmal ein, uns ein konstruktives Feedback zu diesem ESG-Report zu geben:

- Wo kann sich die Dr. Sasse Gruppe verbessern?
- Welche Informationen vermissen Sie?
- Welche Ideen verdienen noch mehr Aufmerksamkeit?

Wir lernen gern weiter. Ihr Input unter esg@sasse.de ist dabei sehr wertvoll für uns.

Unsere Erklärung zum Deutschen Nachhaltigkeits-Kodex (DNK), die zusätzlich auch die Anforderungen des CSR-Richtlinien-Umsetzungsgesetzes erfüllt, finden Sie in der DNK-Datenbank sowie als PDF auf unserer Homepage.



ZUR DNK-DATENBANK



ZUR DNK-ERKLÄRUNG ALS PDF



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex
Berichtsjahr **2023**



Erstellt nach
CSR-Richtlinie-
Umsetzungsgesetz

Weitere Informationen und Details zu den hier zusammengefassten Angaben finden Sie in der ausführlichen DNK-Erklärung.

AUF EINEN BLICK

DIE DR. SASSE GRUPPE IST EIN FAMILIENGEFÜHRTES, INTERNATIONAL TÄTIGES UNTERNEHMEN.

Als Anbieter von integrierten Facility Management Dienstleistungen sind wir seit über 45 Jahren Kompetenzpartner für die Immobilienwirtschaft, Industrie- und Freizeitunternehmen, den Handel sowie für das Luftverkehrs- und Transportwesen.

Aktuell sind 8.900 Mitarbeitende für die Dr. Sasse Gruppe und ihre Beteiligungen tätig.

PERSÖNLICH, EHRlich UND DIREKT - SASSE IMAGEFILM



[Zum Imagefilm](#)



Familienunternehmen
100%



Expertise seit
1976



Präsent in
6 Ländern



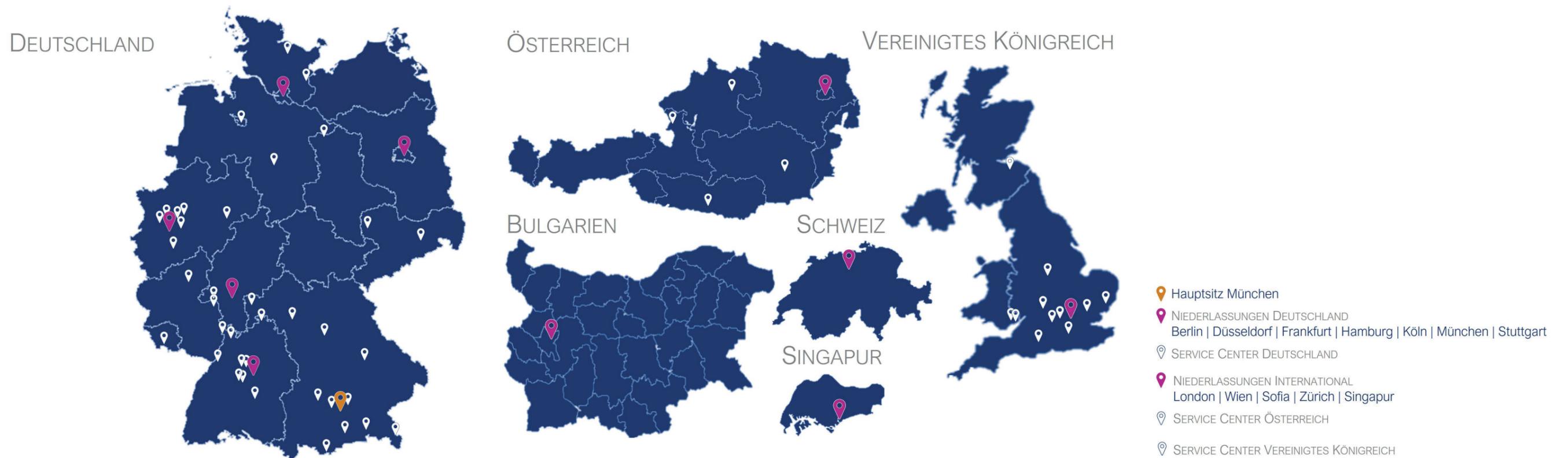
Kundenbindung
60% >10 a.



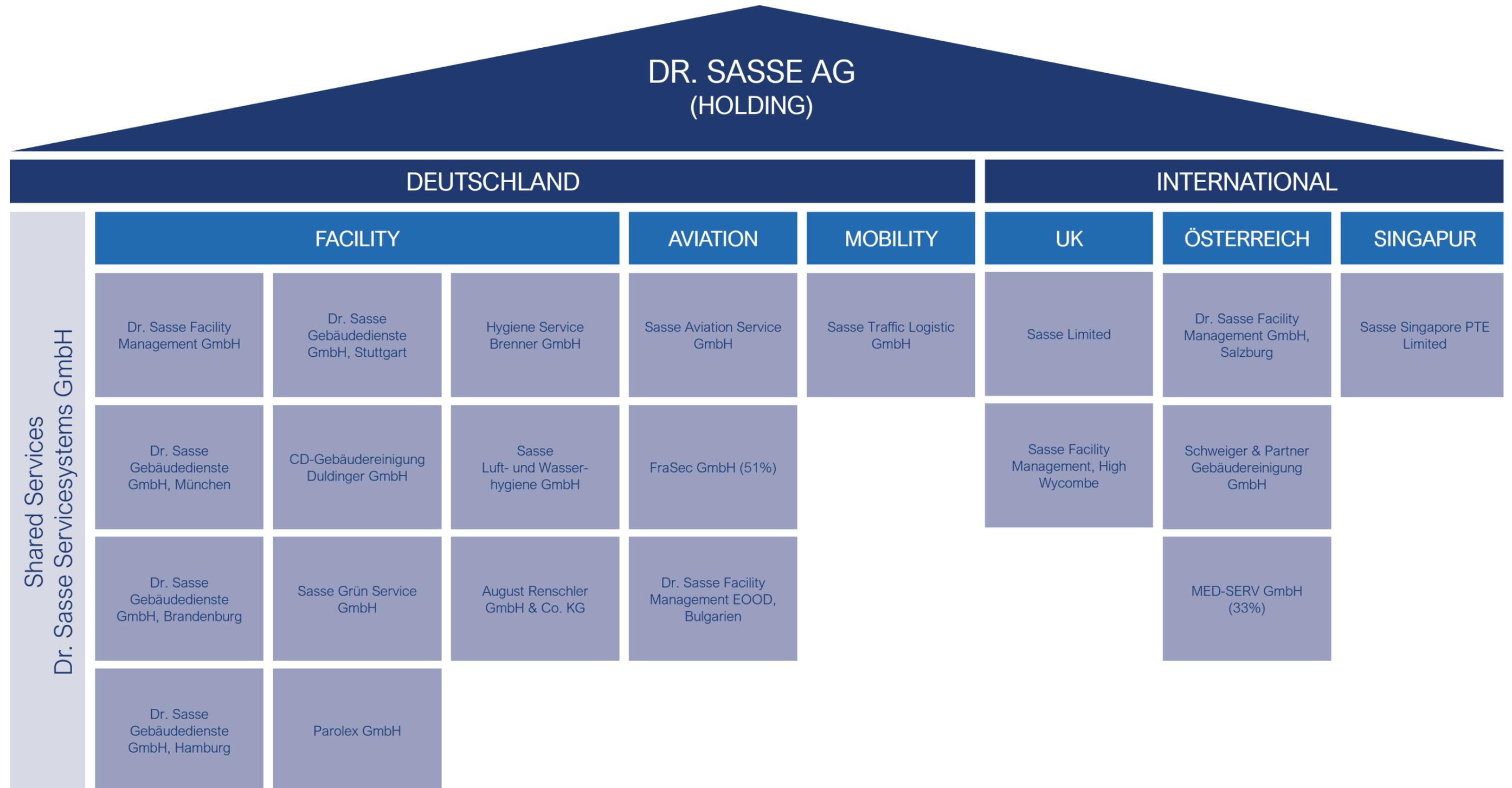
Kunden weltweit
~1.500



Mitarbeitende weltweit
~8.900



UNTERNEHMENSSTRUKTUR

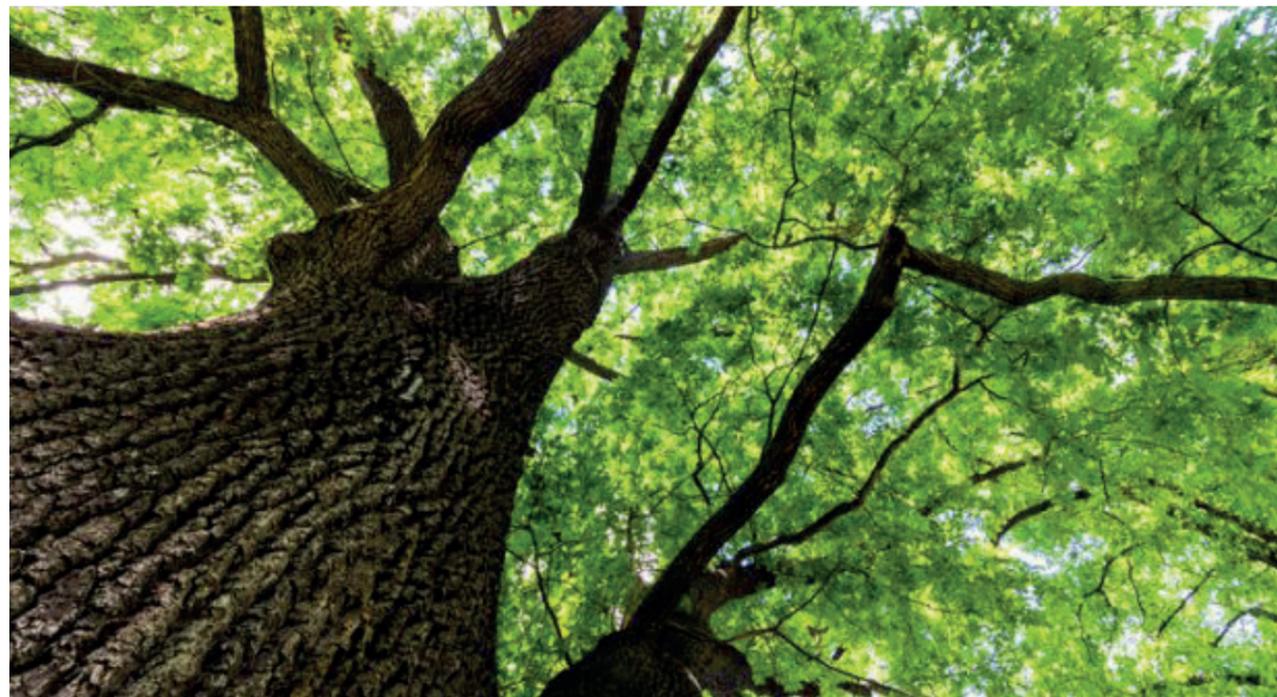


IM FOKUS: STRATEGIE, DIE GESTALTET.

DIE DR. SASSE GRUPPE HAT IHRE ESG-STRATEGIE IM JAHR 2023 WEITERENTWICKELT, UM DEN AKTUELLEN HERAUSFORDERUNGEN UND ENTWICKLUNGEN GERECHT ZU WERDEN.

Um die Sichtbarkeit und effektive Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele weiter zu stärken wurde entschieden, eine neue eigenständige ESG-Strategie zu positionieren, die inhaltlich und organisatorisch eng mit der Gesamtstrategie verzahnt ist. Das Ergebnis finden Sie auf den folgenden Seiten.

Die ESG-Strategie 2024 folgt der bekannten Gliederung: Umwelt (Environment), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance). Fokusthemen in jedem Bereich sorgen für eine klare Schwerpunktsetzung. Es sind die wesentlichen Themen, auf die sich die Dr. Sasse Gruppe konzentriert.



DAS ZIEL VON VORSTAND UND AUFSICHTSRAT FÜR DEN STRATEGIEPROZESS: „ES SOLL EINE STRATEGIE SEIN, DIE GESTALTET.“

Der Strategieprozess soll nie abgeschlossen sein. Das Unternehmen und damit auch die Strategie entwickeln sich laufend weiter. Dabei verfolgen wir einen transparenten und offenen Ansatz und involvieren die verschiedenen Stakeholder. So fragen wir z.B. Erwartungen in Interviews ab, veranstalten Ideen- und Zieleworkshops oder organisieren klassische Befragungen.

Der Vorstand hat den ESG-Prozess zur „Chefinnensache“ erklärt. In Vorstands- und Aufsichtsratssitzungen, unterstützt durch die Stabsstelle Nachhaltigkeit, werden die Ergebnisse vorgestellt, diskutiert, geformt und verabschiedet.

Nachdem im Jahr 2022 gezielte Kundeninterviews im Zentrum standen, lag der Schwerpunkt im Jahr 2023 auf der Einbindung unserer Mitarbeitenden: **12 Strategieworkshops mit über 120 Mitarbeitenden in der gesamten DACH-Region plus UK.**



ESG AUF EINEN BLICK

	ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
FOKUSTHEMEN	<ul style="list-style-type: none"> — Klima — Energie — Wasser — Materialien 	<ul style="list-style-type: none"> — Gesundheit — Entwicklung — Community — Qualität 	<ul style="list-style-type: none"> — Innovation — Integrität — Lieferkette — Transparenz

MISSION	<p>“Als Facility Management Unternehmen setzen wir auf umwelt- und klimaschonende Praktiken. Wir fokussieren uns auf Energie-, Wasser- und Ressourceneffizienz. So reduzieren wir unseren ökologischen Fußabdruck und leisten einen positiven Beitrag für unsere Kunden.”</p>	<p>“Unser gesellschaftliches Engagement konzentriert sich auf die Gesundheit und auf eine chancengerechte Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Wir setzen uns für sichere und gute Arbeitsbedingungen in unserer Branche ein und tragen positiv zur Lebensqualität der Menschen bei, mit denen wir arbeiten.”</p>	<p>“Wir stehen für Integrität und Transparenz. Wir verpflichten uns zu ethischem Handeln, einer verantwortungsvollen Lieferkettenführung und der offenen und ehrlichen Kommunikation mit allen Stakeholdern. Wir setzen auf Innovationen, die zu ökologischen und sozialen Verbesserungen führen.“</p>
---------	---	--	--

ZIELE	 <p>EFFIZIENZ, DIE ERHÄLT.</p>	 <p>ENGAGEMENT, DAS VERBINDET.</p>	 <p>INNOVATIONEN, DIE WIRKEN.</p>
-------	--	--	---

Sustainable Development Goals



ESG-ZIELE IM ÜBERBLICK

ENVIRONMENT



KLIMA

Bis 2030 eine CO₂-neutrale THG-Bilanz in Scope 1 und 2 erreichen



ENERGIE

Den Stromverbrauch pro m² gereinigter Fläche jährlich reduzieren



WASSER

Den Wasserverbrauch pro m² gereinigter Fläche jährlich senken



MATERIALIEN

Den Anteil ökologisch zertifizierter Reinigungsmittel am Gesamtverbrauch jährlich um 10% steigern

SOCIAL



GESUNDHEIT

Die Krankheitsquote auf unter oder gleich 4% halten



ENTWICKLUNG

Die Diversität in Führungspositionen pro Jahr erhöhen



COMMUNITY

Die Arbeitsbedingungen in der Branche verbessern



QUALITÄT

Die Zahl der Reklamationen und Kundenbeschwerden reduzieren

GOVERNANCE



INNOVATION

2 Innovationen pro Jahr einführen, die zu ökologischen und sozialen Verbesserungen beitragen



INTEGRITÄT

Compliance-Verstöße bei Null halten



LIEFERKETTE

> 90% der Lieferanten und Nachunternehmer bzgl. ESG-Kriterien bewerten



TRANSPARENZ

Die eigenen Ergebnisse bei allen Kundenratings verbessern

ÜBERPRÜFUNG DER ZIELERREICHUNG

Die oberste Kontrollinstanz für die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele ist der Aufsichtsrat der Dr. Sasse AG.
Die oberste Verantwortung für die Umsetzung hat der Vorstand der Dr. Sasse AG.
Die Konkretisierung und Überprüfung auf operativer Ebene erfolgt durch die jeweilige Geschäftsführung.

ENVIRONMENT

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Die Dr. Sasse Gruppe erkennt ihre Verantwortung für den Umweltschutz an und hat diesen in der Unternehmenspolitik verankert. Unser Bestreben, die Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern, spiegelt sich in unserem Engagement wider, sowohl die direkten als auch die indirekten Umweltauswirkungen unserer Dienstleistungen zu reduzieren. Dieses Engagement erstreckt sich auch auf die Unterstützung unserer Kunden, ihre eigene Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern.

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

Die Dr. Sasse Gruppe gewährleistet die Implementierung der Umweltziele v.a. durch ein gruppenweites Umweltmanagementsystem (UMS). Alle Unternehmen der Dr. Sasse Gruppe sind nach ISO 14001 zertifiziert.

UMWELTPOLITIK

Die Dr. Sasse Gruppe verfügt über eine Umweltpolitik, die in die Unternehmenspolitik integriert ist. Darin steht die Verpflichtung, unsere Umweltleistung stetig zu verbessern.

AUSWAHLKRITERIEN FÜR ÖKOLOGISCH ZERTIFIZIERTE PRODUKTE

- Cradle to Cradle Standard
- EU Ecolabel
- Zertifizierung klimaneutrales Produkt
- Gold Standard Climate Security & Sustainable Development

Verbrauch von Gefahrstoffen

Ergebnis 2023: 36.498 Liter

Verbrauch ökologisch zertifizierter Reinigungschemie

Ergebnis 2023: 81.574 Liter

Verbrauch Reinigungschemie insgesamt

Ergebnis 2023: 340.540 Liter

Steigerung der ökologisch zertifizierter Reinigungschemie am Gesamtverbrauch

Ergebnis 2023: 24%

Anteil der Gesellschaften mit ISO 14001-Zertifizierung

Ergebnis 2023: 100% - alle Gesellschaften sind zertifiziert

FORTSCHRITTE UND ERGEBNISSE AUS DEM GESCHÄFTSJAHR 2023

- **Umstellung des eigenen Fuhrparks auf Elektromobilität**
2022 lag der Anteil bei 12%, in 2023 konnten wir den Anteil um 6% steigern. Das bedeutet wir haben in 2023 einen Anteil vollelektrischer Fahrzeuge von 18%. Hybrid-Fahrzeuge haben einen Anteil von 23%. Somit sind insgesamt 41% der Fahrzeuge elektrifiziert.
- **Steigerung des Anteils ökologisch zertifizierter Reinigungschemie**
2023 konnten wir den Anteil ökologisch zertifizierter Reinigungschemie am Gesamtverbrauch um 20% steigern. Der Anteil am Gesamtverbrauch liegt somit bei 24%. Das bedeutet auch, dass wir unser Ziel, Steigerung jährlich im 10%, mehr als erreicht haben.

OPERATIVE ZIELE UND MASSNAHMEN FÜR 2024/2025

- Erhöhung des prozentualen Anteils an nachhaltigen Produkten
- Verstärkter Einsatz umweltverträglicher und biologisch abbaubarer Reinigungschemie
- Verstärkter Einsatz energie- und schadstoffarmer Betriebs- und Arbeitsmittel
- Umsetzung von Maßnahmen zur Erhöhung der Energieeffizienz
- Weiterentwicklung des Corporate Carbon Footprints, Fokus auf Scope 3-Emissionen
- Weiterführung der Umstellung des eigenen Fuhrparks auf Elektromobilität

TREIBHAUSGASBILANZIERUNG – UNSER ZIEL: EINE CO₂-NEUTRALE BILANZ*

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Für die Dr. Sasse Gruppe ist das Management klimarelevanter Emissionen von entscheidender Bedeutung und steht im Einklang mit unserem Anspruch, umwelt- und klimaschonende Praktiken in den Kern unserer Dienstleistungen zu integrieren.

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

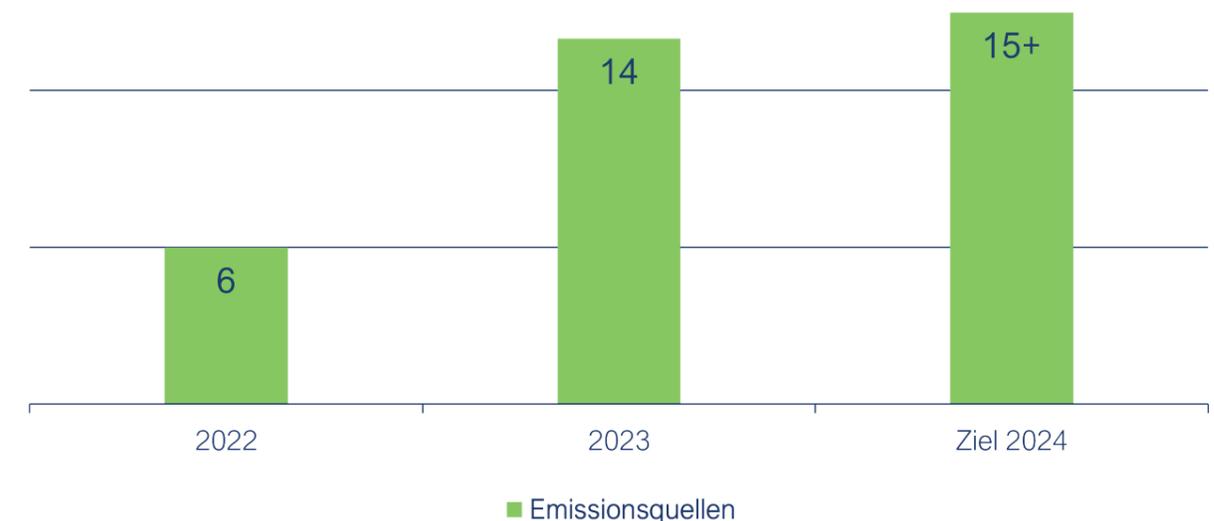
Unser Umweltmanagementsystem, verstärkt durch ein gruppenweites Nachhaltigkeitsmanagement, gewährleistet die kontinuierliche Überwachung und stetige Professionalisierung unserer THG-Bilanzierung. Im Geschäftsjahr 2023 konnten wir die Transparenz unserer THG-Bilanzierung weiter verbessern. Ein Fokus lag auf der Erweiterung der Scope 3-Bilanzierung.

Unsere THG-Emissionen präzise zu erfassen und einen umfassenden Corporate Carbon Footprint zu erstellen ist die Grundlage zur Umsetzung unserer Klimaziele. Die Bilanzierung basiert auf dem Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard und wird in Bezug auf Quantität und Qualität laufend verbessert.



AUSWEITUNG DER BILANZIERUNG IM JAHR 2023

Im Jahr 2023 haben wir die deutliche Ausweitung der Bilanzierung, insbesondere in Scope 3 vorgenommen und im Vergleich zum Berichtsjahr 2022 weitere Emissionsquellen bilanziert.



ZIELE BIS 2030

Die Dr. Sasse Gruppe hat sich zum Ziel gesetzt, bis 2030 eine CO₂-neutrale Treibhausgasbilanz in Scope 1 und 2 und bis 2040 in Scope 3 zu erreichen.

Weitere klimarelevante Zielsetzungen sind:

Wir streben an, den Stromverbrauch pro Quadratmeter gereinigter Fläche jährlich zu reduzieren und den Anteil ökologisch zertifizierter Reinigungsmittel am Gesamtverbrauch jährlich um 10% zu steigern.

Unser Ziel ist es zudem weiterhin, über direkte und indirekte Emissionen der Unternehmensgruppe umfassend zu berichten und dementsprechend die THG-Bilanzierung sukzessive auszuweiten.

*Ziele gelten für Scope 1 und 2 sowie ausgewählte wesentliche Scope 3-Emissionen

TREIBHAUSGASBILANZIERUNG

WESENTLICHE EMISSIONSQUELLEN

FUHRPARK

Unser Fuhrpark ist die Hauptquelle für direkte Emissionen (Scope 1). Der Betrieb von Dienstfahrzeugen, sowohl für Managementaufgaben als auch für operative Tätigkeiten, ist ein zentraler Faktor in der THG-Bilanz. Wir setzen u.a. auf die Elektrifizierung unserer Flotte in Kombination mit erneuerbaren Energiequellen. Außerdem prüfen wir den Einsatz von alternativen Kraftstoffen.

ENERGIEVERBRAUCH IN DEN EIGENEN LIEGENSCHAFTEN UND BÜROS

Die Energie, die in unseren Büros und Liegenschaften verbraucht wird, verursacht Emissionen, insbesondere im Scope 2. Dies umfasst vor allem den Betrieb der Infrastruktur sowie die Wärmeerzeugung (Fernwärme). All unsere Liegenschaften sind inzwischen auf Ökostrom umgestellt.

ENERGIEVERBRAUCH FÜR DIE DIENSTLEISTUNGSERBRINGUNG BEIM KUNDEN

Die Energie, die zur Erbringung unserer Dienstleistungen beim Kunden benötigt wird, trägt zur THG-Bilanz bei, vornehmlich im Scope 3. Wir setzen u.a. auf moderne und energieeffiziente Geräte und optimieren stetig unsere Reinigungsprozesse.

REINIGUNGSCHEMIE UND MATERIALIEN

Aus der Produktion und Anwendung der von uns verwendeten Reinigungsmittel resultieren Scope 3-Emissionen. Wir setzen daher verstärkt auf umweltfreundlichere und zertifizierte Produkte sowie auf Hersteller und Lieferanten, die selbst ihren Carbon Footprint reduzieren.

ARBEITSWEGE

Die Wegstrecken, die unsere Mitarbeitenden täglich zurücklegen, addieren sich zu einem wesentlichen Anteil an unserem Carbon Footprint, weshalb wir die dezentrale Mobilität mit möglichst kurzen Wegen, öffentlichen Verkehrsmitteln, Fahrrädern oder Carsharing fördern.

ÜBERSICHT ERFASSTE EMISSIONSQUELLEN (14)



Unser Ziel ist es die Transparenz bezüglich unserer Emissionen Schritt für Schritt zu verbessern. Künftig ziehen wir noch weitere Emissionsquellen in die Berichterstattung hinzu. Für die Dr. Sasse Gruppe ist das Management klimarelevanter Emissionen von entscheidender Bedeutung und steht im Einklang mit unserem Anspruch, Nachhaltigkeit und umweltschonende Praktiken in den Kern unserer Dienstleistungen zu integrieren. Uns ist bewusst, dass unsere Geschäftsaktivitäten sowohl direkt als auch indirekt auf den Klimawandel einwirken und wir begreifen es als unsere Pflicht, diese Auswirkungen systematisch zu verringern. Unsere Engagement für den Umwelt- und Klimaschutz ist durch unser Verantwortungsbewusstsein bestimmt, wird aber zunehmend auch durch die Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden sowie durch die gesetzlichen Rahmenbedingungen geprägt. Die Bilanzierung, Vermeidung und Reduzierung von Emissionen wird somit zu einem entscheidenden Faktor für die Zukunftssicherung und die Aufrechterhaltung unserer Wettbewerbsfähigkeit.

CORPORATE CARBON FOOTPRINT

CO_{2E}-INTENSITÄT SCOPE 1 UND 2
GESAMT: 9,59 TCO_{2E}
JE 1 MIO. EUR UMSATZ

SCOPE 1: 2.910 TCO_{2ÄQ}

SCOPE 2: 65 TCO_{2ÄQ}

SCOPE 3: 4.313 TCO_{2ÄQ}

ARBEITSWEG DER MITARBEITENDEN 2023

- ÖPNV Bus: 1.906.271 Kilometer
- ÖPNV U-Bahn, S-Bahn: 7.465.009 Kilometer
- PKW mit Verbrennungsmotor: 3.784.561 Kilometer
- Bahn: 359.948 Kilometer
- Fahrrad: 155.754 Kilometer
- Zu Fuß: 973 Kilometer
- PKW mit Elektro- oder Hybridmotor: 498.720 Kilometer

TREIBHAUSGASEMISSION: 1.591 TCO_{2ÄQ}

DIENSTREISEN 2023

- Dienstreisen per Flugzeug: 616.538 Personenkilometer
- Dienstreisen per Auto: 1.466.708 Kilometer
- Dienstreisen per Bahn: 151.891 Kilometer

TREIBHAUSGASEMISSION: 296 TCO_{2ÄQ}

SASSE FUHRPARK 2023

Unser Fuhrpark (gesamte Gruppe) besteht aus 244 Transportern, 349 PKW, sowie zwei Motorräder.

- Verbrauch Benzin E5: 276.875 Liter
- Verbrauch Diesel B7: 884.104 Liter
- Verbrauch CNG: 502 kWh
- Verbrauch Strom: 41.194 kWh

TREIBHAUSGASEMISSION: 2.829 TCO_{2ÄQ}

BÜROS UND LIEGENSCHAFTEN 2023

- Stromverbrauch in Büros und Liegenschaften: 153.549 kWh
- Wasserverbrauch in Büros und Liegenschaften: 2.887.627 Liter
- Wärmeverbrauch in Büros und Liegenschaften: 629.891 kWh

TREIBHAUSGASEMISSION: 145 TCO_{2ÄQ}

INGESETZTE REINIGUNGSCHEMIE UND GEFÄHRSTOFFE 2023

- Reinigungsschemie gesamt: 340.540 Liter
- davon nachhaltige Produkte: 81.574 Liter
- davon Gefahrstoffe: 36.498 Liter

TREIBHAUSGASEMISSION: 146 TCO_{2ÄQ}

DIENSTLEISTUNGSERBRINGUNG BEIM KUNDEN 2023

- Stromverbrauch für Reinigungsprozesse beim Kunden: 1.277.801 kWh
- Wasserverbrauch für Reinigungsprozesse beim Kunden: 13.319.145 Liter

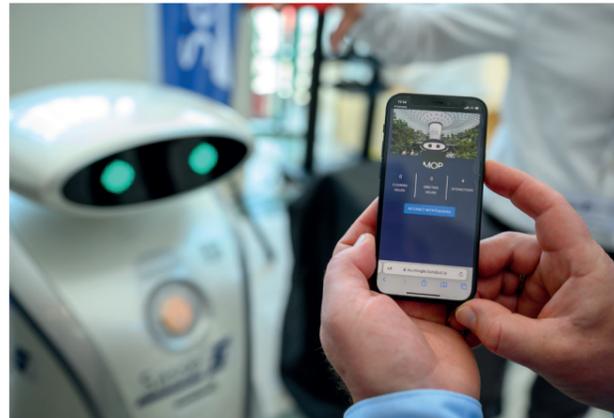
TREIBHAUSGASEMISSION: 558 TCO_{2ÄQ}

IM FOKUS: EFFIZIENZ, DIE ERHÄLT!



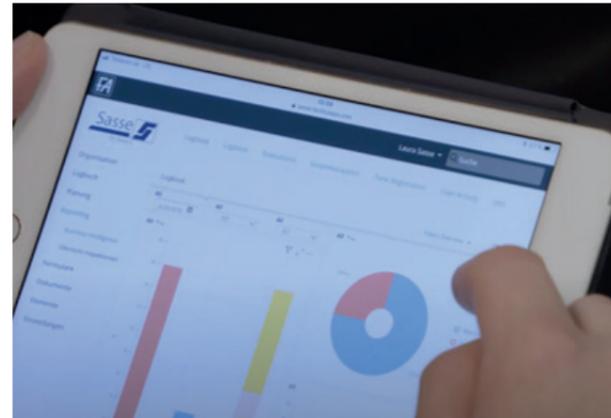
ELEKTROMOBILITÄT

Die Förderung der Elektromobilität ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftsstrategie. Ein zentraler Aspekt dieser Strategie besteht darin, die Art und Weise zu verändern, wie wir uns bewegen. Unser Ziel ist es, die Anreise zum Kunden, den Arbeitsweg unserer Mitarbeitenden sowie sämtliche dienstliche Fahrten auf Elektrofahrzeuge umzustellen.



ROBOTICS

Durch die Integration von Robotics in unsere Dienstleistungen bieten wir unseren Kunden eine zukunftsfähige Lösung, die Kosteneffizienz, Umweltfreundlichkeit und eine außergewöhnliche Reinigungsleistung miteinander verbindet. Wir sind überzeugt, dass der innovative Einsatz von Wischrobotern einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung der Effizienz und zur Verbesserung der Arbeitsumgebung in Gebäuden aller Art leistet.



ENERGIEMANAGEMENT

Unser Ziel ist es, den Energieverbrauch in den Gebäuden unserer Kunden durch den Einsatz von energieeffizienten Geräten zu reduzieren, dabei legen wir einen Schwerpunkt auf das Energiemanagement. Wir analysieren die spezifischen Bedürfnisse und Strukturen jedes Kundenobjekts, um maßgeschneiderte Handlungsempfehlungen auszusprechen, die nicht nur den Energieverbrauch minimieren, sondern auch die Betriebskosten deutlich senken.



REINIGUNGSCHEMIE

Wir streben an, den Anteil nachhaltiger Reinigungsmittel auf mindestens 50 Prozent anzuheben und sukzessive zu erweitern. Die Digitalisierung von täglichen Einkaufs- und Beschaffungsprozessen spielen dabei eine große Rolle, um Einkaufsprozesse zu automatisieren und neben einer hohen Sicherheit für die tägliche Versorgung auch den Verwaltungsaufwand und die Umweltbelastung zu verringern.

RESSOURCENEFFIZIENTES FACILITY MANAGEMENT

Ressourceneffizientes Facility Management (FM) ist ein ganzheitlicher Ansatz zur Verwaltung von Gebäuden und Anlagen, der darauf abzielt, die Nutzung von Ressourcen zu optimieren, Kosten zu senken und die Umweltauswirkungen zu reduzieren. Insgesamt zielt ressourceneffizientes Facility Management darauf ab, die Umweltauswirkungen von Gebäuden und Anlagen zu reduzieren, Kosten zu senken und die Nachhaltigkeit zu fördern. Durch die Implementierung verschiedener Handlungsfelder und Maßnahmen können wir unsere Dienstleistung optimieren und einen Beitrag zum Schutz der Umwelt leisten.

SOCIAL

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Unser Erfolg basiert vor allem auf den **Menschen**, die mit uns arbeiten (unsere Mitarbeitenden) und für die wir arbeiten (unsere Kunden). Kundenbegeisterung gelingt nur mit zufriedenen, engagierten und gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Themen wie Gesundheit und Sicherheit, Aus- und Weiterbildung, Vielfalt und Chancengerechtigkeit, faire Bezahlung, Wertschätzung sowie sinnstiftende Arbeit sind von besonderer Bedeutung für uns. Wir legen besonderen Wert auf ein umfassendes Diversity Management.

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

Die oberste Verantwortung für die Verankerung und Sicherstellung von Sozialbelangen, Arbeitnehmerrechten sowie Qualifizierung auf Gruppenebene liegt beim Vorstand der Dr. Sasse AG, insbesondere bei Frau Dr. Christine Sasse, Vorständin für HR & Organisation. In den Betrieben der Unternehmensgruppe ist die jeweilige Geschäftsführung in der Verantwortung für die operative Umsetzung.

Der **Verhaltenskodex** (Code of Conduct) der Dr. Sasse Gruppe legt die fundamentalen ethischen Verhaltensprinzipien für alle in- und ausländischen Organisationseinheiten fest. Konkretisiert wird der Verhaltenskodex durch entsprechende themenbezogene Managementsysteme, Richtlinien und Verfahrensanweisungen. Gruppenweit ist ein zertifiziertes **Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit nach ISO 45001** implementiert.

ZIELE FÜR 2024/2025 IM BEREICH ARBEITNEHMERRECHTE

- Wir erheben grundlegende Daten zu Arbeitsschutz und Menschenrechte in allen Gesellschaften. Dazu gehören z.B. der Anteil der Mitarbeitenden mit Tarifvertrag, Anzahl Arbeitsunfälle und Krankentage, Anzahl an geschulten Mitarbeitenden nach Position
- Wir reduzieren die Betriebsunfälle
- Wir halten die Krankheitsquote kleiner/ gleich 4%



Sasse-Team

Unser **gesellschaftliches Engagement** verbindet soziale Aspekte mit unternehmerischen Zielen. So bringen wir uns zum Beispiel gezielt in den gesellschaftlichen Diskurs ein. Wer mitredet, kann mitgestalten. Die Familie Sasse engagiert sich z.B. im Kuratorium der Stiftung Lichtblick, der Newmilins Regeneration Association, sowie in der Vollversammlung der IHK für München und Oberbayern.

Unser gesellschaftliches Engagement ist in die **vier Schwerpunkte** Perspektiven für Kinder, Perspektiven durch Beteiligung, Perspektiven fürs Klima und für den Sport festgelegt.

ZIELE FÜR 2024/2025 IM BEREICH GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

- Wir nehmen am gesellschaftlichen Dialog für eine zukunftsfähige Wirtschaft teil
- Wir schaffen Perspektiven durch gezieltes soziales Engagement
- Wir engagieren uns für Chancengerechtigkeit in der Gesellschaft
- Wir führen unsere bisherigen Aktivitäten fort

UNSER ENGAGEMENT

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Wir verstehen, dass unser Handeln Auswirkungen auf die Gesellschaft hat und dass wir als Unternehmen eine Plattform bieten können, die über den reinen Geschäftszweck hinausgeht und der Gesellschaft zugutekommt. Indem wir uns auf die Gesundheit und die chancengerechte Entwicklung unserer Mitarbeitenden konzentrieren, bekennen wir uns zu einer Unternehmensführung, die die Menschen in den Mittelpunkt stellt. Wir setzen uns für sichere und gute Arbeitsbedingungen in unserer Branche ein und unterstützen damit ein Arbeitsumfeld, das nicht nur produktiv, sondern auch förderlich für das Wohlergehen und die persönliche Entwicklung ist.

“Unser gesellschaftliches Engagement konzentriert sich auf die Gesundheit und auf eine chancengerechte Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Wir setzen uns für sichere und gute Arbeitsbedingungen in unserer Branche ein und tragen positiv zur Lebensqualität der Menschen bei, die für uns arbeiten und mit denen wir arbeiten dürfen.”

MASSNAHMEN

Unsere Maßnahmen reichen von der Unterstützung sozialer Projekte bis hin zur Beteiligung an Organisationen, die sich für das Gemeinwohl und vor allem auch für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen in unserer Branche engagieren. Wir unterstützen Kinder und Jugendliche in ihrer Berufsorientierung und -findung und engagieren uns in verschiedenen gesellschaftlichen Gremien. Maßnahmen im Bereich des gesellschaftlichen Engagements:

- Perspektiven für Kinder: Als Familienunternehmen liegt es uns im Blut, der nächsten Generation einen guten Start zu ermöglichen. Schon seit Jahren unterstützen wir die Arbeit der Stiftung Lichtblick bzw. das Projekt Lichtblick Hasenberg in München.
- Perspektiven durch Beteiligung: Die Familie Sasse engagiert sich im Kuratorium der Stiftung Lichtblick, der Newmilns Regeneration Association, sowie in der Vollversammlung der IHK für München und Oberbayern.
- Perspektiven fürs Klima: Die Dr. Sasse Gruppe kultiviert seit über 20 Jahren den Sasse-Wald.
- Perspektiven für den Sport: Wir glauben, dass Sport nicht nur Ausdauer, Disziplin und Gesundheit fördert, sondern auch Chancen für junge Menschen schafft. Deshalb sind wir sehr gerne langjähriger Sponsor des Longwell Green Football Teams von Bristol, in dem Spieler unter 16 Jahren aktiv sind. Zudem unterstützen wir eine Nachwuchs-Fußballmannschaft, einen Snowboarder und eine Tennisspielerin.

"Das sind Menschen, die wissen, wann man die Ärmel hochkrempeln muss!"

Clara Sasse im Gespräch mit der Süddeutschen Zeitung
Januar 2024

[zum Artikel](#)



"Wir stehen in direkter Konkurrenz zum Bürgergeld"

Dr. Eberhard Sasse im Gespräch mit dem Pioneer
Januar 2024

[zum Artikel](#)



"Nachhaltigkeit messbar machen"

Dr. Laura Sasse im Gespräch mit dem IHK Magazin
Oktober 2023

[zum Artikel](#)



"Chancen und Hürden beim Werben um Arbeitskräfte"

Dr. Christine Sasse im Gespräch mit der Rationell Reinigen
September 2023

[zum Artikel](#)



Wir verstehen, dass unsere Verantwortung weit über die Erbringung von Dienstleistungen hinausgeht und dass wir eine aktive Rolle in der Gesellschaft spielen. Unsere strategischen Ziele beinhalten deshalb auch die aktive Teilnahme am gesellschaftlichen Dialog, um die zukunftsfähige Wirtschaft mitzugestalten und durch unser soziales Engagement Perspektiven zu schaffen. Wir streben danach, Chancengerechtigkeit zu fördern und als Unternehmen einen Beitrag zur Lösung gesellschaftlicher Herausforderungen zu leisten.

ERGEBNISSE UND KENNZAHLEN 2023

GESCHLECHTERVERTEILUNG:

- Männlich: 45%
- Weiblich: 55%

ALTERSGRUPPEN:

- bis 29 Jahre: 14%
- 30 - 50 Jahre: 45%
- 51 Jahre und älter: 41%

FÜHRUNGSPPOSITIONEN:

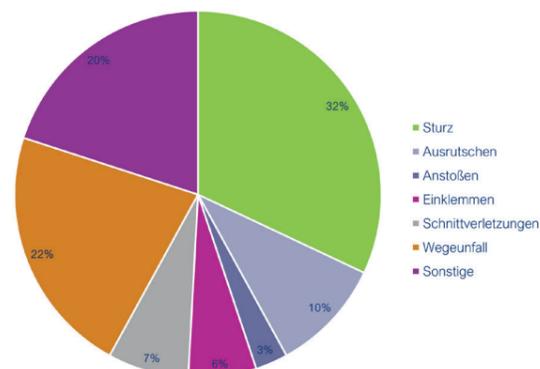
- 40% der Führungspositionen sind weiblich besetzt.

ALLGEMEINE ERGEBNISSE:

- „Leadership 4.0“ und „CSR-Workshop“ waren die Fokusthemen des Seminarjahres 2023
- 10 Menschen waren 2023 bei uns in Ausbildung und 1 Studierenden im dualen Studium
- 95 % unserer kaufmännischen Mitarbeitenden wurden geschult und 249 verschiedene Weiterbildungsmaßnahmen durchgeführt. Zudem wurden flächendeckend und objektspezifisch 90 % unserer gewerblichen Mitarbeitenden für Ihre Tätigkeiten geschult.
- Krankheitsquote 2023 konnte kleiner/ gleich 4% gehalten werden. Die durchschnittliche Krankenquote konzernweit liegt bei 3,21%, damit unter dem Vorjahreswert (3,86) und unter dem Bundesdurchschnitt für Dienstleistungen (4,7%)
- Menschen aus 129 Nationen, mit unterschiedlichem Bildungsgrad, sozialem Hintergrund oder mit körperlichen Beeinträchtigungen arbeiten für unser Unternehmen

UNFALLURSACHEN IM ÜBERBLICK:

Insgesamt verzeichnen wir im Jahr 2023 70 Arbeitsunfälle. Die Unfallursachen, sowie die prozentuale Aufteilung können Sie der Grafik entnehmen.



IM FOKUS: KOMMUNIKATION, DIE VERBINDET!



KOMMUNIKATION - DIE ESSENZ EINES ERFOLGREICHEN MITEINANDERS

Gute Kommunikation ist der Prozess des klaren, präzisen und respektvollen Austauschs von Informationen zwischen Individuen oder Gruppen, um ein gemeinsames Verständnis zu fördern, Missverständnisse zu minimieren, Beziehungen zu stärken und effektive Zusammenarbeit zu ermöglichen. Als Unternehmen erkennen wir die zentrale Bedeutung einer verbindenden Kommunikation auf allen Ebenen und setzen uns aktiv dafür ein, diese zu fördern und weiterzuentwickeln.

VERBINDUNG IM TEAM

In einem Arbeitsumfeld, das von Zusammenarbeit geprägt ist, ist eine klare und offene Kommunikation unerlässlich. Wir verstehen, dass gut informierte und involvierte Mitarbeitende das Rückgrat unseres Unternehmens bilden. Deshalb stellen wir unseren Teams Kommunikationsleitfäden zur Verfügung, die als Richtlinien dienen, um eine effektive und respektvolle Kommunikation zu fördern. Diese Leitfäden werden kontinuierlich überarbeitet und an die sich wandelnden Anforderungen und Bedürfnisse angepasst.

VERBINDUNG ZU UNSEREN KUNDEN

Die Beziehung zu unseren Kunden basiert auf Vertrauen und Verständnis. Wir erkennen an, dass eine transparente und empathische Kommunikation der Schlüssel zu langfristigen, erfolgreichen Kundenbeziehungen ist. Daher bemühen wir uns, unsere Kommunikation auf Augenhöhe zu gestalten, indem wir aktiv zuhören, auf die Bedürfnisse und Anliegen unserer Kunden eingehen und stets offen für Feedback sind. Unsere Kunden sollen sich gehört und verstanden fühlen, denn nur so können wir ihre Erwartungen übertreffen und langfristige Bindungen aufbauen.

VERBINDUNG IM GESELLSCHAFTLICHEN DIALOG

Als Teil einer globalen Gemeinschaft tragen wir Verantwortung dafür, einen konstruktiven gesellschaftlichen Dialog zu fördern. Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Kommunikation nicht nur auf den eigenen Unternehmenserfolg abzielt, sondern auch einen positiven Beitrag zur Gesellschaft leistet. Dies bedeutet, dass wir uns aktiv an Diskussionen beteiligen, die relevant für unsere Branche und die Gesellschaft sind, und uns für Werte wie Vielfalt, Inklusion und Nachhaltigkeit einsetzen.

GOVERNANCE

STRATEGISCHE FÜHRUNG UND VERANTWORTUNG

Die oberste strategische Verantwortung für die Nachhaltigkeitsstrategie und damit auch für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung liegt beim Vorstand, der als höchstes Führungs- und Entscheidungsgremium fungiert.

Der Aufsichtsrat, unter dem Vorsitz von Dr. Eberhard Sasse, agiert als oberstes Kontrollgremium und überprüft die Effektivität der Nachhaltigkeitsstrategie.

Im Vorstand übernimmt Frau Dr. Laura Sasse die spezielle Verantwortung für das Nachhaltigkeitsmanagement. In enger Zusammenarbeit mit der Stabsstelle für ESG koordiniert sie die Sammlung und Kommunikation von ESG-bezogenen Informationen. Als oberste Nachhaltigkeitsbeauftragte definiert sie die strategischen Rahmenbedingungen und Ziele im Bereich ESG für die Unternehmensgruppe.

Der Verhaltenskodex (Code of Conduct) der Dr. Sasse Gruppe legt die fundamentalen ethischen Verhaltensprinzipien für alle in- und ausländischen Organisationseinheiten fest. Konkretisiert wird der Verhaltenskodex durch entsprechende themenbezogene Managementsysteme, Richtlinien und Verfahrensanweisungen.

STANDARDS UND ZERTIFIZIERUNGEN

Die Dr. Sasse Gruppe verpflichtet sich zur Einhaltung nationaler und internationaler Standards und Zertifizierungen.

Dazu gehören ISO-Zertifizierungen in allen Gesellschaften für

- Umweltmanagement (ISO 14001),
- Arbeitsschutz (ISO 45001) sowie
- Qualitätssicherung (ISO 9001).

Die Dr. Sasse Gruppe stellt die Einhaltung und Umsetzung ihrer Nachhaltigkeitsziele durch regelmäßige interne und externe Audits sicher. Diese Audits sind ein essenzieller Bestandteil des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses.



Dr. Christine Sasse, Clara Sasse, Dr. Eberhard Sasse, Dr. Laura Sasse, Katja Böhmer

Der Vorstand der Dr. Sasse AG:

- Dr. Laura Sasse, verantwortlich für Finanzen, Digitalisierung und Nachhaltigkeit
- Clara Sasse, verantwortlich für Vertrieb und Marketing,
- Katja Böhmer, verantwortlich für Betrieb und Technik,
- Dr. Christine Sasse, verantwortlich den Bereich HR und Organisation.

Der Aufsichtsratsvorsitzende der Dr. Sasse AG:

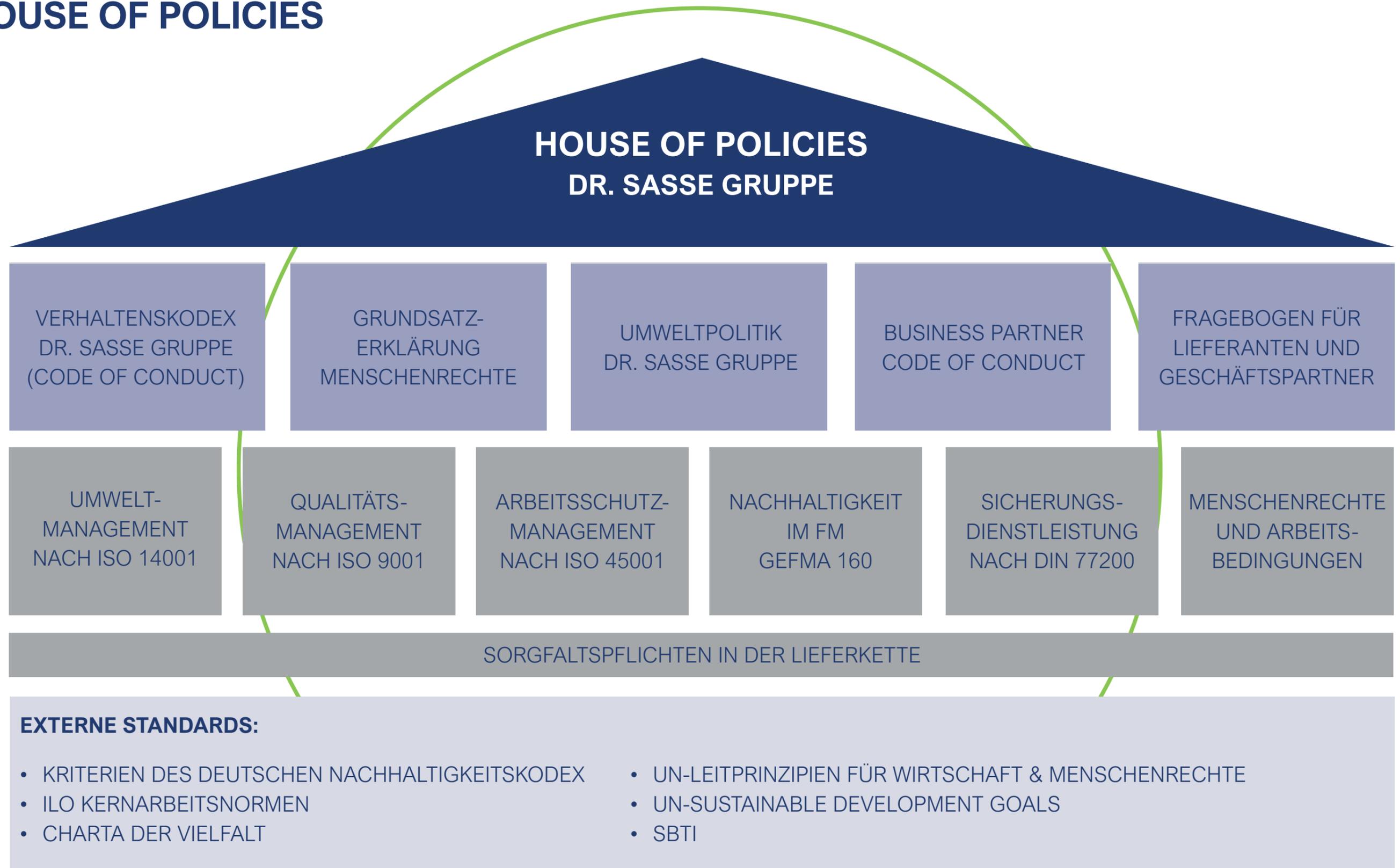
- Dr. Eberhard Sasse

INNOVATIONEN MIT WIRKUNG SIND TEIL UNSERER UNTERNEHMENSPOLITIK

Innovation ist ein Kernbestandteil unserer Governance.

Unserer verfolgt das Ziel, unsere Dienstleistungen, Angebote und Prozesse stetig zu optimieren. Innovationen sind für uns nicht nur ein Mittel zur Steigerung der Wirtschaftlichkeit, sondern auch ein Faktor, um verantwortungsvoll gegenüber Umwelt und Gesellschaft zu handeln. Wir wollen Innovationen, die einen positiven Impact auf die Umwelt, Gesellschaft und für unsere Mitarbeiter und Kunden erzielen.

HOUSE OF POLICIES



Das House of Policies fasst die übergeordneten Grundsätze und Regelwerke der Dr. Sasse Gruppe zusammen.

UNTERNEHMERISCHE SORGFALTPFLICHTEN

BEDEUTUNG FÜR DIE DR. SASSE GRUPPE

Wir setzen uns dafür ein, dass Menschenrechte in unserer Wertschöpfungskette geachtet und gewahrt werden. Wir achten die allgemeine Erklärung der Menschenrechte und stehen ganz klar zu unserer menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht. Die Umsetzung der Sorgfaltspflichten ist ein Fokusthema für unser Unternehmen und wird aktuell verstärkt angegangen. Wir bekennen uns zu den Kernarbeitsnormen der International Labor Organization (ILO) und dazu, Menschenrechte zu achten, Zwangs- und Kinderarbeit sowie jegliche Form der Ausbeutung zu verhindern.

VERANKERUNG IN DER DR. SASSE GRUPPE

In den Geschäftsjahren 2022 und 23 wurde das Managementsystem zur Achtung der Menschenrechte weiter professionalisiert. Die **Verantwortlichkeiten und Zuständigkeit** sind eindeutig festgelegt und der Homepage öffentlich einsehbar.

Die **oberste Verantwortung** für die Erfüllung und Überwachung der menschen- und umwelt-rechtsbezogenen Sorgfaltspflichten ist auf Vorstandsebene auf 2 Personen verteilt:

- Inhalte: Dr. Laura Sasse (Vorständin ESG)
- Prozess: Katja Böhmer (Vorständin Risk & Compliance)

RICHTLINIEN ZUR VERANKERUNG DER MENSCHENRECHTE

- Grundsatzerklärung Menschenrechte
- Code of Conduct
- Business Partner Code of Conduct

Alle Dokumente sind öffentlich einsehbar und zum Download [hier](#) verfügbar.

BAUSTEINE UNSERES SORGFALTPFLICHTENMANAGEMENTS



UNSERE ERFOLGE

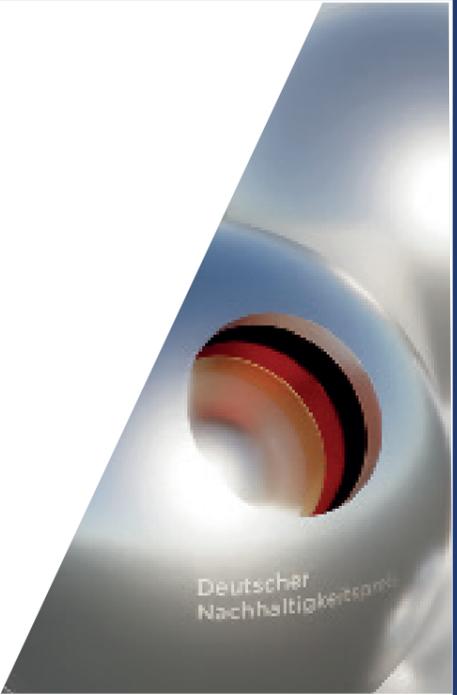


Deutscher Nachhaltigkeitspreis

DEUTSCHER NACHHALTIGKEITSPREIS

Finalist - Top 3 der Gewerbedienstleister

2023

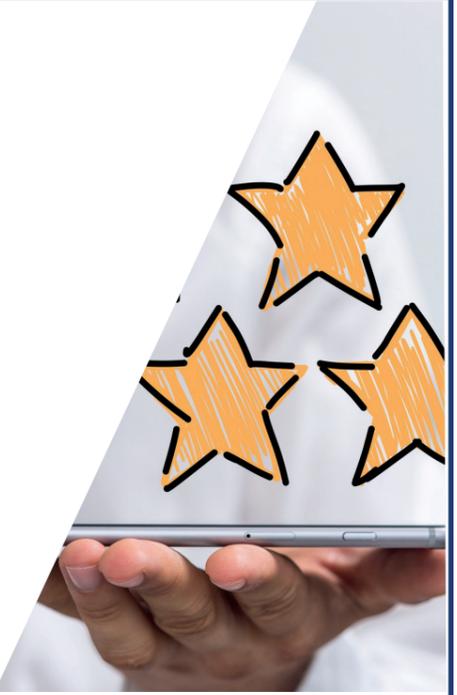


WirtschaftsWoche

WIRTSCHAFTS WOCHE

TOP Mittelstands-Dienstleister

2023



EUROPEAN REAL ESTATE BRAND AWARD

EUROPEAN REAL ESTATE BRAND AWARD

Stärkste FM-Marke

2018, 2019, 2020, 2022 und 2023

Stärkste FM-Marke der Dekade

2023



kununu

KUNUNU TOP COMPANY AWARD

Beste Arbeitgeber in Deutschland

2022, 2023 und 2024



IM FOKUS: INNOVATIONEN, DIE WIRKEN!

WIR HABEN UNS DAS AMBITIONIERTE ZIEL GESETZT, JÄHRLICH 2 INNOVATIONEN EINZUFÜHREN, DIE ÖKOLOGISCHE UND SOZIALE VERBESSERUNGEN BEWIRKEN.

Die digitale Transformation sowie die Verantwortung für Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind Herausforderungen. Sie treiben uns aber auch an und bieten uns neue Geschäftsmöglichkeiten und Marktchancen. Dabei ist die Digitalisierung für uns ein Tool, mit dem wir unsere Geschäftsaktivitäten und Dienstleistungen nachhaltiger gestalten und damit besser machen können.

Innovationen nicht nur dazu da sind, etwas Neues zu schaffen, sondern haben auch einen echten positiven Einfluss auf die Gesellschaft, Wirtschaft oder Umwelt. Bei der Dr. Sasse Gruppe sind Innovation, Digitalisierung und Nachhaltigkeit in einem Vorstandsbereich gebündelt, den Dr. Laura Sasse leitet. Sie steuert diese Schlüsselthemen und kann damit Synergien erzeugen und überwachen.



LEISTUNGSSTEUERUNGSMODELL

Nutzung von, im Rahmen des Leistungssteuerungsmodells entwickelten Dokumenten, Checklisten und Prozessen aus unserem Sasse-Baukasten, individuell auf den Kunden und die zu erbringende Leistung zugeschnitten

Wirkung

- Effizienz und Transparenz für beide Seiten
- Wahrnehmung der gesamten Leistungsverantwortung

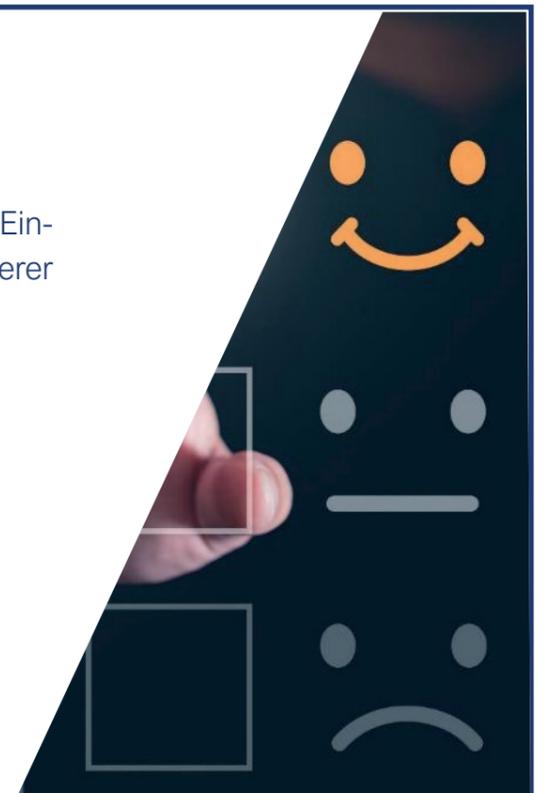


HAPPYNESS-INDEX

Der „Happiness Index“ bietet einen umfassenden Einblick in das Wohlbefinden und die Zufriedenheit unserer Kunden und der Gesellschaft.

Wirkung

- Empowerment der Nutzer und Mitarbeitenden
- Einleitung von Sofortmaßnahmen
- Prozess für Mitarbeitende erleichtern



ANHANG

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Ziele für eine nachhaltige Entwicklung. 17 Ziele die unsere Welt verändern.



Quelle: unric.org/de/17ziele/

UN GLOBAL COMPACT

Die 10 Prinzipien des United Nations Global Compact:

1. Unternehmen sollen Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen & achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.
7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.
10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Quelle: globalcompact.de/ueber-uns

DEUTSCHER NACHHALTIGKEITSKODEX

Die 20 Kriterien des deutschen Nachhaltigkeitskodex.

Strategie	Wesentlichkeit	Ziele	Tiefe der Wertschöpfungskette
01	02	03	04
Verantwortung	Regeln und Prozesse	Kontrolle	Anreizsysteme
05	06	07	08
Beteiligung von Anspruchsgruppen	Innovations- und Produktmanagement	Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen	Ressourcenmanagement
09	10	11	12
Klimarelevante Emissionen	Arbeitnehmerechte	Chancengleichheit	Qualifizierung
13	14	15	16
Menschenrechte	Gemeinwesen	Politische Einflussnahme	Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten
17	18	19	20

Quelle: deutscher-nachhaltigkeitskodex.de/Home/DNK/Criteria

**NACHHALTIG
GESTALTEN,
ZUKUNFT
SICHERN.**

IMPRESSUM

Herausgeber: Dr. Sasse AG | Am Westpark 1 | 81373 München |
T: +49 (0) 89 21211323 | E-Mail: sasseag@sasse.de | [sasse.de](https://www.sasse.de)

Vorstand: Dr. Laura Sasse, Clara Sasse, Dr. Christine Sasse, Katja Böhmer

Sitz der Gesellschaft: München
Amtsgericht München: HRB 113742
USt.-ID Dr. Sasse AG: DE129331396

Design & Umsetzung: Maddalena Anders, Dr. Laura Sasse